



Les seuls combats que l'on est sûr de perdre sont ceux que l'on n'ose pas engager « Vaclav Havel »



## ***Le syndicat indépendant UNSA IBM vous présente ses meilleurs vœux Pour 2011 !***



### **Les salaires minima seront augmentés de 2,3% en 2011**

Le 22 décembre, à l'exception de la CGT, les syndicats représentatifs de la métallurgie ont conclu avec l'UIMM un accord sur les salaires minima des ingénieurs et cadres.

Les grilles sont augmentées de 2,3%

Les syndicats revendiquaient 2,5%. L'UIMM refusait quant à elle toute augmentation supérieure à 1,7%. À l'issue de la seconde journée de travail, les négociateurs se sont finalement accordés sur une augmentation de 2,3%.

NB: en 2010 il n'y avait pas eu d'augmentation des minima faute d'accord.



### **PBC : Les risques augmentent**



Si l'on peut comprendre qu'il est nécessaire d'avoir un système d'évaluation qui récompense chacun à sa juste contribution, le PBC tel qu'exigé par la Compagnie n'est justifié par aucun article de Code du Travail ou de la Convention Collective UIMM, pas plus que par le contrat de travail que nous avons signé.

La direction continue d'affecter des quotas aux différentes notations, et poursuit ainsi ses plans de réduction de la masse salariale et des effectifs sous prétexte «d'insuffisance professionnelle».

La notation «par rapport à ses pairs» ne peut être qu'arbitraire et génératrice de stress.

#### **Qu'est-ce qui vous attend maintenant ?**

#### **Fixation des objectifs et en Français dans le texte...**

Au moment de l'établissement des objectifs, envoyez un mail à votre manager lui signifiant de vous fixer lui même vos objectifs, **ainsi on ne pourra pas utiliser l'argument que vous n'avez pas atteint les objectifs que vous vous êtes vous même fixés.**

Si vous définissez vous même vos objectifs cela a valeur d'avenant au contrat de travail et a une valeur juridique beaucoup plus importante et dangereuse pour vous même que si vous demandez à ce qu'on vous les fixe.

#### **Entretien d'évaluation**

Lors de l'entretien d'évaluation, vous devez seulement *prendre connaissance de la note qui vous sera attribuée, et la contester si nécessaire.*

Si vous n'êtes pas satisfait de la notation attribuée, il n'est pas trop tard pour vos protéger :

**Ne stressiez pas, ne culpabilisez pas:** le manager applique les quotas qui lui ont été fixés en y intégrant sa cote d'amour.

**Consignez tout par écrit:** faites des comptes-rendus (une simple note suffit) pour toute remarque ou observation du management en mettant en copie un Délégué du Personnel.

**Ne restez pas isolé:** faites connaître votre insatisfaction dans votre entourage.

**Sollicitez l'aide des Délégués du Personnel UNSA:** la loi leur donne le droit de présenter vos réclamations à votre manager, en votre présence ; la direction ne peut s'y opposer.

### **Projet de fermeture du site de La Gaude: nos collègues manifestent**



La Compagnie a pour projet de déménager le site de La Gaude (environ 1.000 personnes dont 600 salariés et 400 sous-traitants) dans trois ensembles de bâtiments de la technopole à sophia Antipolis.

Le site de La Gaude n'est plus occupé aujourd'hui qu'au deux tiers et le bail permet une clause de sortie en 2012. Il est imaginable qu'IBM utilise ce projet pour peser dans la négociation du bail actuel.

A l'appel de l'intersyndicale Gaudoise (dont l'UNSA fait partie) nos collègues, qui n'ont pas l'intention de se laisser faire, ont manifesté le lundi 10 janvier devant les grilles du site.

Nos collègues ont rappelé leur opposition au projet de la direction de quitter le site de La Gaude, et dénoncent "une logique financière" qui se ferait au détriment des salariés et de leurs conditions de travail.

## Quota Letters

### Les nouveautés 2011 :

- le seuil des 55% pour les High leverage plan disparaît mais la courbe d'espérance de gain monte moins vite ....
- le paiement de la TGA se fera en janvier
- l'accélérateur reste pour et seulement pour la SWG
- L'OTE ne change pas
- Attention les INVEST changent de plan et passent sur High Leverage plan au lieu de Absolute Plan



### Vous êtes sollicité pour signer votre Quota Letter, alors rappelez vous que :



La loi vous donne un mois de réflexion entre le moment où vous avez reçu votre QL et le moment où vous prenez votre décision de signer ou non.

Méfiez vous des sirènes du "tout va bien madame la marquise on va exploser les compteurs en 2011", les chèques sont en blanc, mais les comptes bancaires sont en rouge....

Vous avez tout à fait le droit de demander toute explication nécessaire (par écrit c'est mieux), et de négocier votre quota.

Vous n'avez pas à recevoir de pressions pour forcer votre décision, refusez les fermement et signalez les immédiatement à vos délégués UNSA. L'UNSA est signataire de l'accord stress, elle n'acceptera aucune déviation en la matière et les dénoncera fermement.

Suite à la procédure engagée par l'UNSA en 2009, et pour laquelle nous sommes en appel, le Jugement du TGI du 7 Mai 2010 précise que pour les plans de commission :

*"Il appartient aux partenaires sociaux d'établir en commun des critères clairs et objectifs vérifiables".*

Il apparaît ainsi que le juge renvoie à l'obligation de négocier les plans de commissions dans une Négociation Annuelle Obligatoire que nous avons réclamée mais sur laquelle la Direction fait la sourde oreille.

N'oubliez pas qu'un commercial travaille pour gagner son OTE; or les chiffres 2010 montrent que sur 1H en moyenne les commerciaux n'ont atteint que 89% de leur OTE et les avant-ventes n'en sont qu'à 84%.

### Pour les plan PSP :

La Direction prétend que c'est un plan mondial, intangible. Non, IBM s'adapte quand la loi ou la résistance est forte. La législation de certains pays européens impose à IBM un fixe minimal de 100% de la RTR.

En France, nous n'avons pas de loi équivalente, mais notre refus massif, nous sommes près de 450 sur PSP, et la publicité donnée à notre action feront rempart. La procédure UNSA auprès du TGI est toujours en cours.



Le délai légal de réflexion est d'un mois à réception de la Quota Letter. Profitez en, renseignez vous auprès de vos élus UNSA, réfléchissez et refusez le PSP.

Ce plan arbitraire, risqué, injuste, n'est en rien obligatoire. La Direction a reconnu plusieurs fois le droit de refuser sa quota-letter et jure interdire toute pression. **En cas de refus, vous revenez automatiquement à la RTR + PVA.** Pas de risque sur vos salaires, pas d'avance de trésorerie pendant 6 à 8 mois et au final des gains très proches.

## **Exigeons l'application d'un plan type GDP+ (RTR plus primes)**



### TGA et PVA

Ce chapitre n'est pas clos; l'UNSA a engagé une procédure en 2009 et nous sommes toujours en appel du premier jugement. Résultats courant 2011.

## **Donnez force et vie à votre syndicat pour qu'il vous défende ! Rejoignez-nous :**

Marie-Armel LOMBART  
Pierry POQUET  
Corinne FISCHER  
Gérard VERGNIAUD  
Gilles RIGITANO  
Christophe CHABENAT  
Christiane RODAIRE  
Laurent BOULANGER  
Philippe LEBRETON  
Henri MENORET  
Jean COGNARD  
Patrice CORBARD

### **Vos contacts**



**UNSA**

Ne pas jeter sur la voie publique  
<http://www.unsaibm.org>

Laurent BONAMY  
Catherine FRELAT  
Jacques BAYLE  
Caroline POURRIER  
Valérie TALON  
Gilles RIGITANO  
Isabelle DAVEAU  
Jean-Claude LETELLIER  
Soad GAYED  
David ANGLIONIN  
Jean-Michel ROGEAUX  
Patrick C LEBLANC