



# Syndicat CGT des CHEMINOTS du MANS

4, rue d'Arcole - 72000 LE MANS  
Téléphone : 02.43.28.71.00 Fax : 02.43.24.28.57  
E-mail : cgt.cheminots.lemans@wanadoo.fr

Le Mans, le 22 décembre 2010

A messieurs,

- Guillaume Pépy (Président de la SNCF).
- Xavier Cohadon (Directeur de la région des Pays de la Loire).

## MOTION

Messieurs les Directeurs,

Après une présentation faite au comité central d'entreprise d'hier, le conseil d'administration examine aujourd'hui le budget 2011 de la SNCF.

Ce budget va être à nouveau marqué par des choix politiques de plus en plus libéraux, qui vont imposer une nouvelle saignée des effectifs avec 6 350 départs estimés et seulement 4 500 recrutements, soit 1 850 suppressions d'emplois, dont 1 540 au Fret. Des choix inadmissibles alors que dans tous services les besoins en emplois se font sentir de façon de plus en plus prégnante. La direction doit respecter ses engagements en réalisant les embauches prévues et actées pour 2010 qui doivent s'ajouter aux 4 500 embauches budgétées en 2011, déjà insuffisantes pour couvrir les départs prévisibles et les besoins du service public.

Si la direction parvenait à ses fins, cette nouvelle cure d'amaigrissement viendrait s'ajouter aux 25 000 emplois supprimés depuis 2002. Ces choix désastreux portent atteinte directement au service public et au service rendu aux usagers. Ils dégradent de plus les conditions de travail des cheminot(e)s et affaiblissent notre entreprise publique de service public qu'est la SNCF, au profit des filiales qui occupent une place toujours plus importante dans le groupe SNCF.

Alors que la direction dépense des sommes colossales pour assurer la croissance externe du groupe SNCF, l'emploi cheminot lui, poursuit sa dégringolade, générant une désorganisation de la production, et une augmentation de la souffrance au travail.

Il en est ainsi à l'Exploitation, notamment en gare du Mans où les agents de l'Escale sont confrontés à des postes non couverts par manque d'effectifs. Cela vaut également aux guichets et à CCF. Alors que cette situation était dénoncée depuis longtemps, il aura fallu le port d'un badge par le personnel exprimant le manque d'effectif, suivi d'une DCI unitaire pour que la direction concède quelques avancées avec des promesses de mutations qui restent à confirmer. Pour autant, le compte n'y est pas, la CGT exige donc que la direction aille plus loin afin notamment de pouvoir couvrir l'ensemble des postes.

Concernant les guichets, permettez nous de revenir sur votre décision unilatérale de fermer ceux de la gare SUD, ce alors que les élus politiques toutes tendances, les associations d'usagers et les organisations syndicales exprimaient leur opposition à un choix qui, disions nous, dégraderait le service rendu aux usagers, notamment pour les personnes âgés où celles à mobilités réduites. Croyez bien que nous n'en avons pas fini avec ce dossier qui est maintenant dans les mains du secrétaire d'Etat au transport M. Mariani.

Manque d'effectif également à l'ETPL qui pourrait être susceptible d'entraîner une situation conflictuelle avec 44 sorties de production (départs en retraite, CPA, etc...) entre septembre 2010 et décembre 2011, et seulement une trentaine d'arrivées prévues (mutations, embauches). Dans le même temps, vous ne couvrez pas tous les postes de la LI de l'UP Traction du Mans avec en outre celui du téléphoniste qui tient le rôle de la Navette par manque d'effectif. Et la facture Taxi s'élève déjà à la fin octobre à plus de ½ million d'euros !!!

Manque d'effectif encore à l'ECT. Certaines journées sont systématiquement non tenues et les équipes d'assistance, utiles à la lutte contre la fraude, sont trop souvent reprises pour couvrir les journées de roulements. Rien que sur la résidence du Mans, il y a un besoin de 3 emplois supplémentaires.

Réduction drastique des effectifs, modération salariale et restructurations à tous va, voilà en résumer ce qui fonde votre politique, M. Guillaume Pépy, mais il est vrai que vous avez peu de considération pour le développement du service public puisque votre objectif est avant tout de faire entrer la SNCF dans les années business.

Au niveau de l'Equipement la situation n'est pas plus reluisante puisque nous assistons à une généralisation du travail en 5 nuits, avec la création des Territoires de Production qui va générer plus de mobilité géographique sur fond de coupe sombre dans les effectifs.

Que dire encore de la situation aux Ateliers du Mans qui connaît une nouvelle dégradation du climat social suite au courrier de la direction envoyé à l'ensemble du personnel, et qui a pour objectif d'inciter FORTEMENT, les cheminots du site à accepter une démarche de reclassement hors des Ateliers, voire hors de la région.

Rappelons que M. Bullot, lors de l'audience du 25 juin dernier, s'est engagé à ce que 100% des cheminots du Mans aient un travail en affirmant ne pas vouloir faire un « front raide » concernant la décroissance des effectifs, même s'il affichait son intention de poursuivre les mesures d'incitation des personnels pour la reconversion.

Suite à notre mobilisation la direction a été contrainte d'acter la non fermeture des Ateliers en 2013, en proposant 3 nouveaux chantiers (démolition du matériel en fin de vie, équipe mobile d'intervention et entretien de niveau 2) pour 46 emplois alors que nous sommes encore près de 200. Il faut donc aller encore plus loin !!!

La CGT exige, d'une part le maintien des charges actuelles pour que 100% des cheminots des Ateliers aient un travail. La CGT propose de plus, que dans le cadre du nouveau chantier « démolition du matériel en fin de vie », les PRM déposées soient expertisées et réparées au Mans avant envoi à PLI, tandis que celles non réparables seraient vendues à un ferrailleur. IL s'agit d'une proposition crédible tant du point de vu économique qu'écologique, et qui permettrait d'augmenter le volume d'emploi au sein des Ateliers.

Messieurs les directeurs, alors que nous sommes à quelques jours des fêtes de fin d'année, sachez que la CGT ne croit pas au Père Noël, mais plutôt à la mobilisation des cheminots pour imposer d'autres choix stratégiques visant à assurer le développement de notre entreprise et faire en sorte que vous entendiez les revendications sociales des cheminots, qu'ils soient actifs ou retraités.