



# SECTEUR FÉDÉRAL DE NANTES



## info Congrès Fédéral

**N°2**  
Mercredi 24 novembre





### Impressions de Loïc GAREC (St Nazaire)

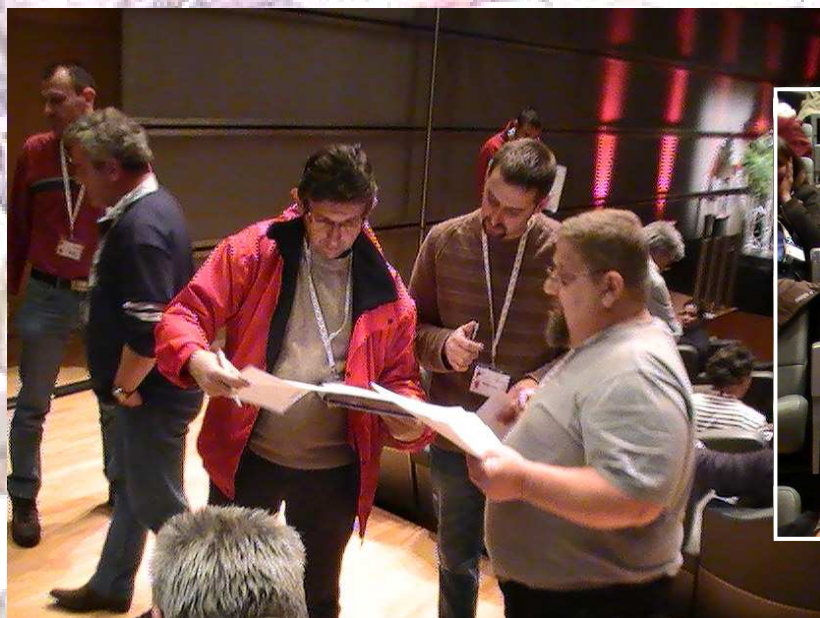
Lors de la 2eme journée du Congrès, il y a eut tout d'abord l'intervention de l'ONCF qui notamment relevait la problématique que seulement 32% des adhérents à la Cgt, étaient adhérent à l'ONCF.

Il faut absolument que ce chiffre augmente !

Par la suite, des camarades sont intervenus sur de nombreux sujets comme le FRET, la place de l'UIFCM dans le syndicat concernant la spécificité des maîtrises et cadres, le logement, les actions sur les retraites et les modalités, les réorganisations.

A noter l'intervention du camarade d'ECR, de la restauration à bord des trains, qui sont venus expliquer les problèmes qu'ils rencontrent quotidiennement dans la pratique de leur métier.

Pour moi, c'était une journée très enrichissante et intéressante qui me permettra d'être plus armée face aux cheminots lors de nos futures tournées.



Véronique LUCAS (St Nazaire) se livre mais pas sous la torture !!!

Une journée riche en débat avec 3 belles interventions, Olivier Gaix, Loig Garrec et Sébastien Vambst sur cette journée du 24 novembre 2010.

Ce matin, l'UFCM était au coeur du débat afin de trouver une solution sur le regroupement ou non avec le syndicat exécution.

L'UFCM créé en 1973, regroupe aujourd'hui 1000 cadres syndiqués CGT sur 77 000 cadres actifs au niveau de la SNCF. Les cadres et maîtrises représentent presque 50% des effectifs.

La fédération avec les congressistes posent ces questions afin de repenser, ainsi réussir à s'implanter sur cette catégorie de salariés pour gagner sur le terrain revendicatif.

Les interventions partagées entre un rapprochement essentiel et nécessaire où sur certains secteurs, le nombre de syndiqués UFCM très insuffisant ne permet plus à la structure de fonctionner.

Et le maintien de la spécificité de ces métiers en donnant le choix à chaque syndiqué d'intégrer l'UFCM ou rester à l'exécution.



**SOYÉ UNDULGEANT POUR LÈ FÔTE DAURTOGRAFFE : LE TRAVAILLE CE FÈT UN PEUX DEN L'URJEANSE POUR NOEUD PA LIVRÉ TRÔT TA-RE !!!**

MANGE TA SOUPE P



Ben moi, quand j'serai grand j'adhérerai à la

CGT,  
pour défendre mes droits.

## *Les notes de Vincent PENCHE*

- Chantal DUR TOMAS pour l'ONCF : favorise leur épanouissement, accès au monde de la culture et du sport, les émanciper pour accéder à l'autonomie. 80% des cotisations reversées aux 795 papilles dont 59 handicapés. Valeur commune avec la CGT : la Solidarité. Seulement 32% des adhérents CGT sont adhérents à l'ONCF !!! Je crois 120 000 adhérents (à vérifier). L'ONCF est centenaire.

### *Interventions d'ordre général*

- Miramas, le triage avec le tri par gravité est toujours d'actualité, grâce à la CGT, alors que ce triage devait fermer. 1 wagon vaut mieux que 3 camions !!!

- Des TER sur la route. Une heure d'autocar pour ce que l'on faisait en train en 20 mn !!!

- Comment les cheminots (surtout les bas salaires) peuvent ils se loger sur Paris si la SNCF se débarrasse de son immobilier ?

- Il ne peut y avoir de service public avec un système acceptant la concurrence.

- Coopération locale pour prendre en compte les sous traitants comme la restauration à bord des trains par exemple.

- Connaître la réglementation des contractuels qui sont de plus en plus nombreux.

- Eurocargo-rail : 730 salariés en France. Moyenne d'âge 30 ans. Au moindre écart, les salariés sont sanctionnés, les heures supplémentaires non payées. Nous avons besoin de vous (la CGT) pour nous défendre. Les salariés se font laminer s'il se rebiffent ou se présentent sur des listes CGT.

- Eurorail Job, 1er entreprise d'intérim ferroviaire.

- Le combat de la Cgt se fait dans les petites entreprise et la Cgt doit s'investir pour interpeller ses salariés qui n'ont pas de représentants syndicaux, qui n'ont pas d'élus. Le combat doit continuer sur l'interpro.

- Suite au combat sur les retraites, on a gagné la bataille des idées. Un autre partage des richesses transpire aujourd'hui. Lequel ? A nous de faire valoir les revendications de la Cgt. L'application de la réforme n'est effective que le 1er juillet, il reste du temps.

- Le pouvoir en place voudrait nous faire croire que l'on ne peut rien faire entre deux élections présidentielles !!! Nous lui avons déjà prouvé le contraire. Continuons.

- L'enjeu du Fret ne concerne pas que les cheminots. Choix de société, développement économique.

- Le choix des modalités n'est pas une fin en soi. On subit le choix de chacun une fois dans le mouvement. Il faut en parler. A nous d'organiser pour que le combat soit le plus efficace possible.

- La direction ose dire que la SNCF ne pouvait faire hier, et que les DFP le font aujourd'hui alors que la seule différence est le pare soleil marqué DFP Auvergne !!!

- Depuis ces 5 dernières années que je suis à la Cgt, je me suis rendu compte que je n'avais pas ma place à SUD, et que je suis mieux dans la grande famille CGT.

- Les années Biseness de Popy : moins de trains, moins de dessertes avec des augmentations des tarifs de 40 à 150 % pour les chargeurs FRET, autant dire les mettre dehors !!!

- En 2007, les revendications étaient claires, c'étaient de négocier avec le patron. Et ci en région Paca, ils ont suspendu le mouvement avec 85% de grévistes, c'était pour être dans le combat à chaque négociation et c'est ce qui a porté.

### *Debat UFCM*

- Le 41ème Congrès : Transformer en adhésion les voix des maîtrises et cadres. Mais ils prennent rdv avec la Cgt en dehors de l'entreprise et surtout à l'écart des yeux et oreilles de la direction.

- Atteintes aux libertés syndicales de la direction en demandant de ne pas participer aux pétitions par exemple. Il ya besoin de discuter ailleurs que dans le management direct. Tu n'as pas le droit d'exprimer des opinions qui ne vont pas dans le sens de la politique de la direction. Tu es mis à part, pour te détruire.

- Nous voulons une véritable CGT intégrée du TOUS ensemble contrairement à ce que fais la direction en voulant séparer l'exécution de l'encadrement.

- Si on devait garder les structures actuelles, on serait frustrer de ne travailler que sur du spécifique.

## *Les notes de Vincent PENCHE (suite)*

- Très bon rapport, main dans la main sur le terrain, dans la lutte.
- Mieux vaut un syndicat qui vive plutôt que des petits syndicats qui meurent. Mais ne faisons pas de la fusion un passage obligatoire. On y perdra des salariés qui ne s'y retrouveront pas. Cela n'exclue en rien la coordination mais n'occultons pas le congrès de l'UFCM l'année prochaine. Pas pour une fusion, surtout pas avant un débat dans les syndicats UFCM Cgt.
- Soutenez les maîtres et cadres qui seront candidats, car dans le dernier mouvement, même si l'UNSA était présente sur le principe, sur le terrain, c'était autre chose et cela peut se payer aux prochaines élections.
- Réflexion et débat pour aboutir à de nouvelles organisations. Comment faire plus de Cgt ? Être cadre ou agent de maîtrise n'est pas faire allégeance à la politique d'entreprise. L'objectif : renforcement de l'outil syndical et c'est le congrès UFCM qui décidera. Les jeunes font plus d'études aujourd'hui et on le retrouve dans notre entreprise. La moitié de syndiqués UFCM est retraits dans ces 5 années. Comment faire pour au minima les remplacer ?
- Il faut d'abord les connaître. Les jeunes recrutés postulent pour beaucoup parce qu'ils se retrouvent dans les valeurs de service public, image que défend la Cgt pour l'entreprise SNCF
- Sur Marseille, plus de 200 syndiqués UFCM, la fusion n'est pas essentielle mais les assemblées de militants restent communes.
- Un jeune a des problèmes de jeunes, un du matériel avec ses problèmes de matériel. Un cadre a ses problèmes de cadres. Il ne faut pas les éviter. Le renforcement, c'est le rapport de force de demain.
- Fusion CTS CTR : ça peut faire redescendre sur terre l'un ou l'autre. En cas de difficultés majeures, c'est bien vers la Cgt qu'ils se tournent.
- Deux éléments d'optimisme : étude SNCF sur l'identité cadre cheminote, 70% ne se retrouve pas dans le management de l'entreprise.
- Un cadre n'est pas un traître qu'il faut pendre, mais un collègue qu'il faut convaincre.
- Étude CCE : il y a un vivier 9 fois sur 10, dans les entretiens d'embauche. Ces nouveaux embauchés font rapport au service public.
- CQT, 1ère DS chez les maîtres et cadres. (UNSA 1ère chez les cadres).

### *Interventions d'ordre général*

- Réintégrer les charges de travail qui ont été externalisées.
- 2010, plus fort que 1995 sur l'interpro. Il faut valoriser ce combat.
- En comparaison, valorisons 2007 qui avec moins de rapport de force a permis d'obtenir beaucoup plus.
- Eurotunnel, Cgt 1ère DS.
- Problème sur qui paie les formations syndicales !!!
- 2012, c'est trop loin, donnons une suite à notre mouvement.
- Celui qui se bat peut perdre, mais celui qui ne se bat pas a déjà perdu.
- Dans le dernier conflit, on a gagné une nouvelle génération de militants.
- Les retraités doivent être acteurs de la lutte avec leur revendication.
- Vive la Cgt d'hier, vive la Cgt d'aujourd'hui et vive la Cgt de demain.
- Formation syndicale : un Plan de formation dans les syndicats est nécessaire.
- Une mise à jour du fichier tribune est aussi nécessaire.
- Pas assez d'abonnés à la NVO
- Le Rapport de la « commission des mandats et des votes » est adopté à l'unanimité (à main levée).

*Merci Vincent, très « prolifique » aujourd'hui.*

*Nicolas FUMERON (St Nazaire), ça fume à Saint Nazaire !!!*

*24 novembre, 2ème jour du congrès et 1er jour de travail et débats.*

*Une question majeure sur cette journée : comment orienter l'action suivant les collèges ? Il est clair que la syndicalisation au sein des 2 collèges maîtrise et cadre doit être un des objectifs futurs de la fédération et notamment par l'intermédiaire de l'UFCM.*

*La fédération doit désormais favoriser la synergie qui doit s'exercer entre le syndicat exécution et l'UFCM. Il faut désormais favoriser les actions inter-collèges et il faut compter désormais sur l'encadrement pour mobiliser massivement.*

*Le renforcement « OUI », mais en tenant compte des attentes exécution et maîtrises et cadres qui ne sont pas toujours les mêmes. Sachant que 70% des cadres ne se reconnaissent pas dans la politique de l'entreprise, les jeunes cadres représentent un vivier de futurs syndiqués.*

*C'est pourquoi l'écoute devient prioritaire pour faire ensuite passer notre message aux jeunes maîtrise et cadres. Défendre les cadres est aussi un moyen de syndiquer ces derniers.*

*C'est un des enjeux de la CGT.*



**N'oubliez pas le site de la Fédé ([http://www.cheminotcgt.fr/new\\_site/1\\_federation/congres/41e\\_congres/23nov.php](http://www.cheminotcgt.fr/new_site/1_federation/congres/41e_congres/23nov.php)) pour suivre au jour le jour le Congrès.**

**Le blog du Syndicat du Mans**

**<http://www.syndicat-cgt-cheminots-lemans.com/#>**

**Et celui du Syndicat de Thouars**

**<http://thouars.syndicat.cgt.cheminots.over-blog.com/>**

**MERCI AUX CAMARADES  
DE SAINT NAZAIRE POUR  
LEURS EXCELLENTES  
CONTRIBUTIONS.**