



**ELECTIONS
DE VOS
DELEGUES
DU PERSONNEL**

JEUDI 24 MARS 2011



**secteur
de Nantes**

Union Fédérale des Cadres et agents de Maîtrise CGT Cheminots
Bureau Régional de NANTES - 27, boulevard Stalingrad 44041 NANTES Cedex
Tél. : 02.40.29.32.85 - SNCF : 37.19.42 cgt.cheminots.region.nantes@wanadoo.fr

ÉDITO

Le 24 mars 2011, auront lieu les élections professionnelles CE-DP à la SNCF.

Cet exercice démocratique se déroulera dans un contexte différent des précédentes élections. La composition du corps social continue d'évoluer dans notre entreprise. Les maîtrises et cadres représentent dorénavant 49 % des cheminots.

Depuis 2009, la direction SNCF impose aux cheminots des restructurations et des réorganisations à marche forcée sans tenir compte des réalités sociales, environnementales, et des obligations de Service Public qui en découlent.

Les maîtrises et cadres constituent pour la direction un enjeu stratégique de cette transformation. Ils sont le terrain privilégié d'expérimentation des déstructurations des garanties collectives (individualisation des salaires, contractualisation d'objectifs, travail atypique..).

Leur éthique professionnelle et leur citoyenneté sont remises en cause par une instrumentalisation politicienne de leur rôle car on leur impose de défendre les projets de démantèlement de notre Service Public

jusqu'au bien fondé de l'ensemble des réformes gouvernementales (réforme des retraites...).

Les cadres et maîtrises sont supposés laisser aux vestiaires leurs convictions profondes, leur liberté de pensée et d'opinion, leurs droits citoyens les plus fondamentaux. Au fur et à mesure que les conditions sont créées pour précariser leur situation, l'exigence de leur adhésion à la politique de l'entreprise est plus forte.

Dans ce contexte, les maîtrises et cadres se posent légitimement la question de leur utilité sociale dans l'entreprise, pointent des problèmes d'éthique et de surcharge de travail avec comme corollaires la souffrance au travail et une constatation : une dégradation de la sécurité des circulations et du personnel.

Pour l'UFCM/CGT, il est plus que temps de stopper cette politique dans laquelle les cheminots ne se reconnaissent pas.

Il faut revenir à une SNCF intégrée seule capable de garantir la sécurité ferroviaire et les exigences du service public

L'ENCADREMENT : UN MAILLON ESSENTIEL DANS L'ASSEMBLAGE DE LA PRODUCTION ET LES PRISES DE RESPONSABILITÉS



Acheminer des voyageurs et des marchandises par rail, nécessite une préparation, un ajustement d'une multitude de métiers. L'encadrement a alors toute sa place et sa responsabilité en tant que donneur d'ordres et de constructions de ce qui s'appelle un plan de transport.

Le chef de district doit s'assurer que la voie est en bon état, les cadres et maîtrises du matériel que les engins moteurs sortent de l'entretien à temps, les commerciaux que les voyageurs bénéficient d'un accueil de qualité dans les gares et les trains, les cadres traction que les agents de conduite acquièrent toutes les connaissances pour conduire les trains, les DPX de l'exploitation que chaque agent possède les bons documents, les régulateurs possèdent la bonne information afin que les trains soient correctement aiguillés etc...

Du service informatique en passant par l'équipement, le CIM, la DSIV les services transverses...tout le monde s'applique dans son métier respectif

pour que chaque train quitte le quai à l'heure, que chaque usager arrive à bon port, que ce voyage s'effectue dans de bonnes conditions. En bref, que l'entreprise assure correctement ses missions.

Les maîtrises et cadres sont alors comme l'ensemble des cheminots fiers que les trains partent et arrivent à l'heure.

La reconnaissance de ce haut niveau de production devrait aboutir à une juste qualification, à un juste déroulement de carrière, à une juste rémunération en adéquation avec le travail. Mais cela, c'était avant la logique de séparation pure et dure des activités. La fin de l'entreprise intégrée a engendré de nouvelles méthodes de management et de politique industrielle.

Aujourd'hui les principaux responsables de la SNCF martèlent à longueur de séminaires, de réunions et

de rencontres que leur politique est la seule et unique solution. Ils vous ordonnent d'être les relais de cette politique industrielle.



Pour la CGT, un des problèmes clés auxquels sont confrontés les cadres et maîtrises aujourd'hui, est qu'on les empêche de travailler, de bien travailler. De plus en plus parcellisé et fragmenté, le travail complique le quotidien des salariés à cause d'une multitude d'interfaces. Il devient ainsi de plus en plus difficile de prendre des décisions.

Une majorité de cheminots et en particulier les cadres et maîtrises se retrouvent seuls et s'interrogent sur le sens de leur travail. Et quand des postes sont supprimés, la direction cherche à verser les agents dans l'EDC ou l'EME.

La direction persiste à nier l'évidence, les difficultés quotidiennes ne seraient pas l'effet d'une mauvaise organisation des tâches.

La pression permanente de la direction engendre un malaise au travail.

Mais celle-ci peine à reconnaître le stress engendré par sa politique. Au contraire, ce stress serait même bon pour le salarié. Ces méthodes de management individualisent les performances. Dans tous les services de la SNCF, la division du travail est poussée à l'extrême.

Ainsi, la direction met les salariés en concurrence. Les autres deviennent une menace, et non un soutien. Inconsciemment, nous sommes tous engagés dans une rivalité sans fin, sans victoire possible. Cette rivalité est sujette à l'angoisse de se voir éliminer.

Chaque agent voyant son poste supprimé se doit de postuler sur son propre poste ou celui du voisin pour ne pas être éliminé. Cette compétition permanente engendre un monde où la peur est diffuse, la peur de ne pas trouver sa place ou d'être déclassé, la peur de se retrouver parmi les perdants.

La CGT est et sera toujours là pour vous assister afin de faire respecter et progresser vos droits.

Il faut recentrer l'énergie sur le travail en commun, et non plus sur notre capacité à éliminer l'autre.



DONNER DE LA “VOIE”

Face au management actuel, la CGT veut redonner du sens au travail. Les cheminots ingénieurs, cadres et techniciens ne veulent pas plus de l'insécurité que de l'arbitraire !

La RTT est une aspiration et une revendication centrale chez les ingénieurs, cadres, maîtrises et techniciens.

L'intervention syndicale sur les charges de travail, sur la santé au travail, conduit à mettre en cause les organisations du travail et les stratégies des entreprises.



MANAGEMENT

À l'opposé du mode de management standardisé fondé sur le culte de la performance individuelle dans l'atteinte des résultats, la CGT préconise de construire un mode de management alternatif. La CGT propose que ce management s'appuie sur un ensemble de droits individuels et collectifs, et la garantie de conduire à la fois le social, l'économique l'environnemental :

- Le droit au libre-arbitre, la participation aux décisions.
- La revalorisation de la technicité.
- La reconnaissance des qualifications.

NOTATION, LE DÉROULEMENT DE CARRIÈRE

Les règles du statut doivent être respectées. Les contingents de niveau doivent être réévalués, l'accès à la qualification supérieure doit reposer sur l'acquisition des compétences techniques ou managériales et pas exclusivement sur la prise de poste. La promotion interne doit être privilégiée.

JEUNES EMBAUCHÉS

Il faut revoir la structure des salaires de l'encadrement, et mettre un terme au déclasserement des jeunes diplômés, au tassement de la grille, aux inégalités de salaires femmes-hommes, aux discriminations de toutes sortes dont sont victimes notamment les plus jeunes.

POUR PORTER VOS REVENDICATIONS EN MATIÈRE D'EMPLOI, DE SALAIRES, DE RETRAITES, DE DÉROULEMENT DE CARRIÈRE ET POUR UN SERVICE PUBLIC FERROVIAIRE DE QUALITÉ, REJOIGNEZ L'UFCM – CGT ET VOTEZ POUR SES DÉLÉGUÉS LORS DES ÉLECTIONS CE / DP DU 24 MARS 2011



Nantes le 14 février 2011