



Salaire :

Il est urgent de répondre à l'attente des salariés !

Le ministre du Budget, François Baroin a évoqué la création prochaine d'un mécanisme pour pousser les entreprises à lier le versement de dividendes à celui d'une prime « exceptionnelle » pour leurs salariés d'un montant d'au moins 1000 euros.

Cette annonce appelle plusieurs remarques :

- ▶ pour la Cgt, c'est une augmentation générale des salaires du public que le gouvernement doit mettre en œuvre et dans le privé contraindre les branches et les entreprises à revaloriser les salaires au travers d'accords,
- ▶ Il est urgent d'augmenter le SMIC à 1600 euros brut (3,4 millions de salarié-e-s sont concernés),
- ▶ Le gouvernement doit obliger le patronat à négocier l'égalité salariale entre les femmes et les hommes,
- ▶ Il est impératif de reconnaître les qualifications et en finir avec les formes aléatoires de rémunération.

L'ensemble des mesures gouvernementales que ce soit les exonérations des cotisations patronales, la défiscalisation des heures supplémentaires et toutes les mesures fiscales dérogatoires accordées aux entreprises (140 milliards d'euros en tout) n'ont eu pour seul objectif que d'inciter les employeurs à ne pas augmenter les salaires.

Les salariés sont payés pour leur travail et pas seulement lorsqu'il y a distribution des dividendes, c'est bien les salaires qu'il faut augmenter et pas les primes.

C'est ce qui s'exprime un peu partout dans de nombreuses luttes ou négociations comme à Carrefour dernièrement.

Enfin, il ne faudrait pas que le mécanisme conçu par le gouvernement, se traduise à nouveau par des exonérations qui reviendraient à faire payer les primes par nos impôts.

Montreuil, le 13 avril 2011