

|  |
| --- |
| **Notre programme pour les œuvres sociales du CE** |

**Des activités culturelles et sportives, des prestations pour enfants et sociales, des loisirs, voyages et séjours POUR TOUS, ACCESSIBLES PARTOUT, SELON LES POSSIBILITES DE CHACUN !**

**Les équipes des listes CFTC aux futurs C.E. s’engagent à :**

     **Préserver les offres locales, le savoir-faire et les particularités** de chaque région, et en assurer les services auprès de vous, dans la **continuité** des structures d’accueil existantes.

     **Généraliser nos meilleurs succès** pour faire bénéficier immédiatement tous les salariés du nouveau C.E., d’offres plébiscitées dans certains C.E. actuels telles que : les **chèques vacances**, les **CESU**, les **chèques culturels**, les **bons d’achat** avec réduction, les **locations** de votre choix, les **colonies** et séjours thématiques pour enfant, le **soutien scolaire**, le subventionnement d’activités culturelles et sportives individuelles, l’aide sociale, etc.

     **Consolider et promouvoir une offre commune**, variée et souple, répondant à la diversité des situations personnelles, des besoins, et des goûts, accessible à tous par le biais d’un **site Web** commun, avec des **services dématérialisés** (inscription, commande, paiement en ligne).

     **Faire converger les règles d’accès et de subvention,** afin que tous les salariés bénéficient des **mêmes avantages** pour eux et leurs familles, selon leurs moyens financiers respectifs, et qu’aucune discrimination n’existe entre les régions.

     **Répartir équitablement les budgets** de manière à ce que tous les salariés aient les **mêmes chances** d’accès aux activités et aux subventions du C.E., quelle que soit la masse salariale de leur division d’appartenance, et la localisation de leur site de rattachement.

     **Assurer une gestion locale des demandes et offres de logement et d’aide sociale**, avec une garantie de confidentialité et un **engagement de résultat**, une gestion transparente, des prestataires externes professionnels et efficaces, un suivi des dossiers sur le long terme.

     **Maintenir les permanences locales** pour assurer le déploiement de l’offre commune, partout, avec un soutien logistique de **proximité**, tout en permettant du même coup le développement d’activitésculturelles, sportives et de loisirlocales, **spécifiques** à la région voire au site.

     **Maintenir les emplois** et développer les **compétences des permanentes** et assistantes du C.E., pour assurer la gestion de ces activités locales et les services afférents.

     **Vous consulter régulièrement sur vos attentes et vos projets** : vous souhaitez des activités qui ne se pratiquent pas à ce jour, vous aimeriez vous y investir, vous recherchez **l’innovation**, alors vous serez les bienvenus auprès de nous, nous développerons vos idées, et mettrons en place de nouvelles offres que nous bâtirons avec vous.

     **Assurer une totale transparence financière** : faire contrôler et certifier les comptes du C.E.

|  |
| --- |
| **Notre programme pour l’action économique du CE** |

*

**Vous avez des inquiétudes pour votre emploi, des récriminations concernant votre salaire, votre formation, des questionnements sur votre évolution au sein d’OPEN :**

**L’équipe de la liste CFTC au futur C.E. s’engage à exprimer et défendre vos intérêts, par tous les moyens légaux à notre disposition :**

      **La défense de l’emploi :** Nous animons les commissions GPEC, pour repérer les risques pour votre emploi et obliger l’entreprise à prendre en amont toutes les **mesures appropriées** prévues dans la loi et les accords d’entreprise (GPEC, égalité homme/femme) ou le plan séniors, afin d’assurer l’employabilité et votre avenir professionnel.

      **La reconnaissance du travail effectué, l’égalité professionnelle :** Nous exigeons de la direction une information complète sur les évaluations, les promotions, les augmentations – en application des **minimas Syntec**, de la **NAO**, les **variables** et les critères d’attribution, l’application du **rattrapage salarial** prévu dans l’accord d’égalité hommes / femmes, des augmentations légales suite à un **congé de maternité ou parental** : notre équipe intervient au CE pour **faire respecter vos droits**.

      **La formation :** nous œuvrons au sein des commissions, et par le biais des consultations annuelles du CE sur le bilan et le plan de formation, pour **améliorer la politique de formation** d’OPEN, qui depuis des années tend à réduire son budget de formation professionnelle.

      **L’embauche des jeunes / le maintien dans l’emploi des séniors :** nous demandons à la direction de **ne pas** **détourner le plan séniors**, en faisant du « entretien de 2ème partie de carrière », un entretien préalable à l’entretien préalable de licenciement, ou une… invitation à la rupture conventionnelle forcée !

* **La mobilité, les conditions de travail, la prévention des risques psycho-sociaux** : Nous exigeons la mise en place de **compensations** pour l’éloignement et le temps de trajet.

|  |
| --- |
| **Les 10 bonnes raisons pour voter la liste CFTC au CE** |

 **Une équipe compétente et très expérimentée (ayant rempli des rôles importants aux CE, CCE, et dans les commissions), motivée et responsable, créative et à l’écoute**

      **Présente sur tout le territoire national et dans toutes les BU**

      **Représentant tous les métiers d’OPEN, les grades et toutes les positions Syntec**

      **Travaillant à vos côtés, connaissant les soucis et préoccupations de chacun**

      **Capable de prendre connaissance et réagir immédiatement par rapport à la stratégie économique et sociale de l’entreprise.**

      **Sachant obliger la direction à respecter le droit du travail et à remplir ses obligations légales et conventionnelles (application des accords d’entreprise)**

      **Qui fait appel à vous pour définir les offres et les services des CE (sondage, dialogue)**

      **Qui fait bénéficier équitablement les salariés des activités des CE, partout en France**

      **Qui ne tolère ni le clientélisme ni les privilèges**

* **Qui adhère aux règles de l’éthique et de la transparence dans la gestion des CE**



|  |
| --- |
| **Nos équipes pour les différents établissements d’OPEN** |

**Les listes CFTC Open sont composées d’équipes très expérimentées, compétentes et cosmopolites représentant l’ensemble des salariés**

***Liste CE/DP établissement OUEST :***

**Lhemann Olivier : secrétaire du CE et DP du site Lannion depuis plusieurs mandats**

**Tazani Abdellah : élu CE, CCE DP et président commission mutuelle depuis plusieurs mandats.**

**Tisseau Corentin : élu DP depuis plusieurs mandats**

**Salvi Edith : élue DP depuis plusieurs mandats**

**Renaud Nicolas : élu DP depuis plusieurs mandats**

**Trehour Hélène : élue CE/ DP depuis plusieurs mandats**

**Le Hazif Pascale : élue CE/ DP depuis plusieurs mandats**

**Piriou Sophie : élue DP depuis plusieurs mandats**

**Gilbert Michèle, Durocher Carole, Virginie Meste, Geneviève Diagorn : Nouvelles candidatures**

***Liste CE/DP établissement Nord-EST  :***

**Massimo Sgarioto : délégué syndical CFTC, élu CE/DP depuis plusieurs mandats, membre de la commission mutuelle**

**Fabrice Dufour : élu CE/DP depuis plusieurs mandats**

**Marie-Pierre Schmitt élue DP depuis plusieurs mandats**

**Alexandre Bertrand : élu DP depuis plusieurs mandats**

**Arnaud Daguzan : Représentant syndical au CE,**

**Jean-Charles Deflandre : élu CE/DP depuis plusieurs mandats**

**François Legroux, Maxime Fouques, Gilbert Lanoy-Ratel : Nouvelles candidatures**

***Liste CE/DP établissement Sud-EST  :***

**Lemanceau Didier: Délégué syndical CFTC, élu DP, secrétaire du CHSCT, Représentant syndical CFTC au CCE, memebre commission formation, conseiller du salarié**

**Borne Denis : Délégué syndical central CFTC, élu CE/CCE/DP, CHSCT depuis plusieurs mandats, membre commission mutuelle, conseiller du salarié**

**Wasfi Asra : Elue DP, CHSCT depuis plusieurs mandats**

**Girard Maxime Elu DP depuis plusieurs mandats**

**Sophie Desbiolles : Déléguée syndical CFTC**

**Cécile Roig : Elue CE/DP depuis plusieurs mandats**

**Gilles Henquinet : Représentant syndical CFTC au CE et CHSCT**

**Samir Zaghouane : élu DP depuis plusieurs mandats**

**Olivier Demus : élu DP/CHSCT depuis plusieurs mandats**

**Huu-Quan Lam : élu CE/DP depuis plusieurs années, membre commission formation, conseiller du salarié**

**Jean-Pierre Paralis, Sébastien Antonio, Mamadou Fall : Nouvelles candidatures**

***Liste CE/DP établissement IDF :***

**Jean-Michel Charpentier : Délégué syndical CFTC, élu CE/DP, CCE depuis plusieurs mandats, secrétaire du CCE, trésorier CE IDF et CCE, secrétaire CHSCT centre**

**Anthony Troussel : élu DP depuis plusieurs mandats**

**Didier Rousseau : Délégué Syndical CFTC**

**Valérie Viaud : Elue CE/DP depuis plusieurs mandats, Responsable du 1% logement**

**Souad Hibatallah : Représentante syndicale au CE**

**Crépin Nack : Elu au CHSCT**

**Huu-Quan Lam : élu CE/DP depuis plusieurs années, membre commission formation, conseiller du salarié**

**Gilles Henquinet : Représentant syndical CFTC au CE et CHSCT**

**Jean-Pierre Paralis, Joël Lahaille, Julie Marchetti : Nouvelles candidatures**

,