



Contractuels de droit privé à La Poste/ Mise à jour du « Mémo ACO » FAPT-CGT

Références salariales au 1^{er} Janvier 2011

Quelques références utiles :

Coût de la vie (INSEE)	SMIC (horaire brut)	SMIC mensuel 35H	Point fonction publique	Minimum Fonctionnaire	RMI - RSA (personne seule)	Minimum Garanti	Plafond Sécurité Sociale	Aide juridictionnelle (plafond de ressources)	
+ 1,8% Du 01.01.10 au 01.01.11	+ 0,5% au 1 ^{er} janvier		Valeur juillet 2010 4,6303 €	1 365,94 € brut à janvier 2011 Indice majoré 295	466,99€	3,36€ au 1 ^{er} janvier	2946€/mois	Aide totale	Aide partielle
	9,00€	1365,00€					35352€/an	929€	1 393€

Coefficients et salaire conventionnels mensuels des classes I et II :

Salaires annuels pour un temps complet = (Coefficient) multiplié par la (valeur du point) et divisé par douze

	Valeur au 1 ^{er} janvier 2011			Point = 44,77€ revalorisation + 0,6%						
	embauche	1 an	3 ans	6 ans	9 ans	12 ans	15 ans	18 ans	20 ans	24 ans
Montants Mensuels en euros brut pour un temps complet										
I-2	1370,41	1379,66	1389,47	1404,25	1437,83	1462,75	1487,67	1512,96	1534,83	1550,65
Coefficients	367,32	369,80	372,43	376,39	385,39	392,07	398,75	405,53	411,39	415,63
I-3	1392,77	1410,22	1443,46	1462,26	1493,83	1518,52	1543,22	1568,29	1594,48	1610,90
Coefficients	373,18	377,99	386,90	391,94	400,40	407,02	413,64	420,36	427,38	431,78
II-1	1431,48	1469,02	1518,93	1537,66	1568,44	1593,44	1618,06	1642,69	1669,17	1686,37
Coefficients	383,69	393,75	407,13	412,15	420,40	427,10	433,70	440,30	447,40	452,01
II-2	1453,38	1524,53	1590,83	1610,68	1640,45	1665,07	1689,69	1714,69	1740,81	1758,75
Coefficients	389,56	408,63	426,40	431,72	439,70	446,30	452,90	459,60	466,60	471,41
II-3	1498,68	1584,48	1670,67	1708,72	1744,16	1779,61	1809,45	1839,45	1865,42	1884,63
Coefficients	401,70	424,70	447,80	458,00	467,50	477,00	485,00	493,00	500,00	505,15

ATTENTION : Vérifiez bien en haut et à droite de votre bulletin de paie que le coefficient (COEFF) et le salaire de base annuel (SBA) correspondent à vos niveaux de classification et d'ancienneté

Reprise d'ancienneté en cas de promotion dans la grille

Nombre de niveaux franchis	Un	Deux	Trois	quatre
Reprise d'ancienneté des classes I et II	100%	80%	60%	40%
Reprise d'ancienneté au sein classe III	75%	50%	33%	33%
Reprise d'ancienneté au sein classe IV	<OU = 3ans 100%		>OU = 3ans 33%	

Exemple : Un ACC12 avec 10 ans d'ancienneté (Coeff. 385,39) est promu II2, soit 3 niveaux de +. L'ancienneté reprise est de 60% des 10 ans, soit 6 ans. Il intègre donc l'échelle des II2 au coefficient 431,72.

Coefficients et salaire conventionnels mensuels des classes I et II :

Salaires annuels pour un temps complet = (Coefficient) multiplié par la (valeur du point) et divisé par douze

	Valeur au 1 ^{er} avril 2011			Point = 45,04 € revalorisation + 0,6%							
	embauche	1 an	3 ans	6 ans	9 ans	12 ans	15 ans	18 ans	20 ans	24 ans	28 ans
Montants Mensuels en euros brut pour un temps complet											
I-2	1378,67	1387,98	1397,85	1412,72	1446,50	1471,57	1496,64	1522,09	1544,08	1560,00	1575,61
Coefficients	367,32	369,80	372,43	376,39	385,39	392,07	398,75	405,53	411,39	415,63	419,79
I-3	1400,67	1418,72	1452,16	1471,08	1502,83	1527,68	1552,52	1577,75	1604,10	1620,61	1636,83
Coefficients	373,18	377,99	386,90	391,94	400,40	407,02	413,64	420,36	427,38	431,78	436,10
II-1	1440,12	1477,88	1528,09	1546,94	1577,90	1603,05	1627,82	1652,59	1679,24	1696,54	1713,51
Coefficients	383,69	393,75	407,13	412,15	420,40	427,10	433,70	440,30	447,40	452,01	456,53
II-2	1462,15	1533,72	1600,42	1620,39	1650,34	1675,11	1699,88	1725,03	1751,31	1769,36	1787,04
Coefficients	389,56	408,63	426,40	431,72	439,70	446,30	452,90	459,60	466,60	471,41	476,12
II-3	1507,71	1594,04	1680,74	1719,03	1754,68	1790,34	1820,37	1850,39	1876,67	1896,00	1914,95
Coefficients	401,70	424,70	447,80	458,00	467,50	477,00	485,00	493,00	500,00	505,15	510,20

ATTENTION : création d'un coefficient à 28 ans d'ancienneté

Coefficients et salaire conventionnels mensuels des classes I et II :

Salaire annuel pour un temps complet = (Coefficient) multiplié par la (valeur du point) et divisé par douze

Valeur au 1 ^{er} septembre 2011			Point = 45,59 € revalorisation + 1,2%								
	embauche	1 an	3 ans	6 ans	9 ans	12 ans	15 ans	18 ans	20 ans	24 ans	28 ans
Montants Mensuels en euros brut pour un temps complet											
I-2	1395,51	1404,93	1414,92	1429,97	1464,16	1489,54	1514,92	1540,68	1562,94	1579,05	1594,85
Coefficients	367,32	369,80	372,43	376,39	385,39	392,07	398,75	405,53	411,39	415,63	419,79
I-3	1417,77	1436,05	1469,90	1489,06	1521,19	1546,34	1571,49	1597,02	1623,69	1640,40	1656,82
Coefficients	373,18	377,99	386,90	391,94	400,40	407,02	413,64	420,36	427,38	431,78	436,10
II-1	1457,70	1495,92	1546,75	1565,83	1597,17	1622,62	1647,70	1672,77	1699,75	1717,26	1734,43
Coefficients	383,69	393,75	407,13	412,15	420,40	427,10	433,70	440,30	447,40	452,01	456,53
II-2	1480,00	1552,45	1619,96	1640,18	1670,49	1695,57	1720,64	1746,10	1772,69	1790,97	1808,86
Coefficients	389,56	408,63	426,40	431,72	439,70	446,30	452,90	459,60	466,60	471,41	476,12
II-3	1526,13	1613,51	1701,27	1740,02	1776,11	1812,20	1842,60	1872,99	1899,58	1919,15	1938,33
Coefficients	401,70	424,70	447,80	458,00	467,50	477,00	485,00	493,00	500,00	505,15	510,20

Salaire Annuel Garanti de base des Cadres au 1^{er} avril 2011 :

Ancienneté	Embauche	De 3 à 6 ans	De 6 à 10 ans	De 10 à 15 ans	De 15 à 20 ans	Plus de 20 ans
III-1	18 835	20 010	20 428	20 730	21 543	22 465
III-2	20 322	21 436	21 791	22 143	23 112	24 076
III-3	21 734	22 907	23 314	23 720	24 741	25 760

Augmentation générale des cadres : + 0,7%, au 1^{er} avril 2011 et une enveloppe de + 1,8% du salaire moyen au 1^{er} avril 2011 pour l'augmentation individuelle à répartir selon le niveau de salaire détenue et la notation ;

Minima des Cadres Supérieurs au 1^{er} avril 2011 :

En euros annuel	2010	2011
Position I	27 109	27 380
Position II recrutement	31592	31908
Position II > 13 ans	37 458	37 833
Position II > 18 ans	39 039	39 429
Position III A	36 866	37 235
Position III B	49 150	49 642
Position III C	64 753	65 401

Appréciation	Secteur 1	Secteur 2	Secteur 3
Référent dans sa fonction	2,55% à 9,55%	2,05% à 5,55%	1,55% à 4,05%
Rôle tenu	1,55% à 6,55%	1,25% à 4,70%	1,25% à 2,90%
Marge de progrès insuffisant	0,6% à 2,80%	0,6% à 1,80%	0,6% à 1,55%
	0%		

↳ Une augmentation fixe portée à + 0,6 % et une augmentation individuelle qui pourra varier selon une enveloppe de 0 à 8,95 % de la rémunération fixe à répartir selon le niveau et la notation ;

Seuils de recrutement des compléments Poste des agents sous CDI à temps complet

Niveau	I.2	I.3	II.1	II.2	II.3	III.1	III.2	III.3
Valeur annuelle	1591	1670	1741	1911	2000	2093	2191	2293
mensuel	72.08	78.64	84.58	159.25	166.67	174.42	182.58	191.08
Bi-annuel	363.02	363.02	363.02					

Complément mensuel pour charge de famille pour un temps complet

Nombre d'enfants	1 enfant	2 enfants	3 enfants	Par enfant supplémentaire
Part proportionnelle au temps d'utilisation	RIEN	102,00€	216,50€	152,50
Part fixe des agents à temps partiel	RIEN	33,00€	45,50€	32,00€

Temps partiel ⇒ part fixe + part proportionnelle plafonnée aux taux d'utilisation pour un temps complet et à 80% du salaire brut

Prime ULTRA- MARINE

(Brut mensuel) Revalorisation = + 2,3%	
1 ^{er} janvier 2011	251,98 €
1 ^{er} avril 2011	253,49 €
1 ^{er} septembre 2011	256,53 €

Complément géographique mensuel

ZONE 1 = 3% du salaire conventionnel	ZONE 2 = 1 % du salaire conventionnel
---	--