



## CHEZ TATI, LE TRAVAIL TUE !!

En 2009, une collègue du magasin de LILLE avait été sauvée de justesse d'une tentative de suicide. Aujourd'hui, notre collègue du magasin de TATI BARBÈS n'a pas eu cette chance. Poussée à bout après un entretien de plus de 3 heures avec sa hiérarchie, elle a mis fin à ses jours. Dans un courrier de 12 pages adressé à sa famille et à la police, elle a expliqué son geste.

### INTOLÉRABLE D'EN ARRIVER LÀ !

**Depuis des années la CGT TATI alerte, au travers de ses tracts, sur les conséquences du « Toujours plus » à Tati avec :**

- Une organisation du travail qui détériore les plages horaires de présence ou l'augmentation de la productivité pour pallier l'absence de personnel.
- Un pouvoir d'achat toujours en baisse que ne compensent pas les primes miséreuses des challenges (combien de salariés concernés sur le groupe ?)
- Les lieux de travail qui se dégradent (absence de climatisation ou de chauffage, d'aménagement, escalators en panne, réfectoire servant de plus en plus de réserve, absence de sièges en caisse, sanitaires et vestiaires sales...)
- Une hiérarchie qui se permet de faire des commentaires sur les malades, qui change nos horaires sans arrêt sans tenir compte de notre vie de famille, qui nous demande toujours plus d'efforts et pour certains DR ou directeurs (trices) qui dépassent les bornes par leurs abus de pouvoirs et leurs écarts de langage.
- Une direction qui souhaiterait que nous ne prenions plus de congés pendant les événements commerciaux ; début juillet, fin juillet enfin en dehors des périodes scolaires.
- Un stress physique et mental dû à la surcharge de travail, aux pressions, etc.

Les cadres et maîtrises ne sont pas épargnés avec des responsabilités croissantes, sans moyens de les assumer et les mises en cause et évaluations permanentes de la hiérarchie conduisant à une perte de l'estime de soi.

La CGT a interpellé de nombreuses fois sur les conditions de travail et la souffrance au travail. La direction Générale ne veut rien entendre sur les conditions de travail et la pénibilité, et laisse la situation perdurer jusqu'au pire !

**COMMENT S'ÉTONNER DU MALAISE GRANDISSANT DES PERSONNELS,  
COMMENT S'ÉTONNER QUE CERTAINS EN ARRIVENT AU SUICIDE.**

**La direction doit a présent nous entendre et changer de méthode de management ; elle est responsable de la protection des salariés. Aujourd'hui, elle a failli à cette obligation.**

**Contacts :**

**Carole PICARD Déléguée Syndicale CGT**

**Sophie CLUZAUD Déléguée Syndicale CGT 06/04/52/94/35**

**Nicole COGIER Déléguée Syndicale CGT 06/36/28/61/79**

**Janvier 2012**