

L'INFO de la semaine



24 juin 2013 - 54

RÉDACTEUR : BERNARD ANXIONNAZ
RÉALISATION : FRANÇOISE BARRACHIN

La société "DUPONT" à Faverges,

*Nos voisins tout proches.
Vous connaissez ?*



Peut-être que vous n'avez pas encore pu vous acheter un des briquets de cette marque. Pourtant, ils sont jolis et ils marchent super bien. Dupont exporte 90 % de sa production notamment en Asie.

La fabrication de luxe de France est très prisée par des clients des quatre coins du monde : *Chine, Japon, Russie*. La Société Dupont perpétue en effet un savoir-faire traditionnel autour de l'orfèvrerie tout en innovant, comme avec le briquet "défi extrême", lancé en 2012, dont la flamme résiste au vent, avec les revêtements en laque naturelle de Chine (*seul fabricant au monde*). Malgré la crise, le luxe tire son épingle du jeu (*c'est une question tout de même*) avec souvent des croissances à deux chiffres.

La société "Dupont" leader mondial des briquets de luxe, elle aussi résiste bien, avec une activité soutenue, tout en connaissant une certaine augmentation des stocks.

A Faverges, appartenant à un groupe de Hong-Kong, elle emploie **260 salariés (sur les 580 personnes du groupe dans le monde. ...700 en 1989 à Faverges). 24 intérimaires et 4 CDD.** (*Une pyramide d'âge cepen-*

dant très élevée).

On y fabrique donc des briquets pouvant atteindre des prix à + **32 000€** et également des stylos haut de gamme, des boucles de ceinture de luxe.

Et pourtant, tout ne va pas pour le mieux pour le personnel.

La CGT présente avec la CGC et la CFDT, sort ce mercredi du palais de Justice de Chambéry.

A force d'entraves des institutions représentatives du personnel, (un CHSCT qui n'a pas été convoqué depuis 5 mois), à force de remises en cause de multiples avantages sociaux, avec un salaire d'embauche au niveau du Smic, à force d'irrespect des individus, de mépris d'insultes en réunion, de menaces, ce qui devait arriver tôt ou tard... arrive aujourd'hui. *Le pénal contre les dirigeants de l'entreprise, une grève le 27 mai 2013 à laquelle participe 16 Cadres sur 23 (une première).*

Retrouver une vie normale à l'entreprise, en finir avec un responsable du personnel qui empoisonne littéralement l'existence des salariés de toute l'entreprise, et pour une véritable direction industrielle.

Quel mal ronge notre vie au travail ?

Serait-il bientôt impossible de vivre notre humanité lorsqu'on franchit la porte de notre lieu de travail ?

Saurons-nous entrer suffisamment en résistance pour arrêter cette inversion historique inadmissible ?

La dictature du capital, son expansion.

Où va-t-elle nous amener ?



USINE D'UGITECH

Une usine avec de la jeunesse en nombre.

Celle-ci n'est pas sans idée.

Un délégué : « On dit beaucoup de choses sur les jeunes, ils ne sont pas ci, ils ne sont pas çà. Pourtant, ils sont en train de changer notre façon de vivre. Ils seront plus coopératifs que notre génération. Achat d'outil en commun, troc de service selon les compétences et même... regroupement pour acheter une palette complète de couches pour bébé "Pampers" qu'on se partage par la suite ».

Le système qui a cherché par tous les moyens à nous individualiser ("chacun pour sa pomme") pour mieux nous maîtriser, n'a peut être pas gagné la partie

Et... si les jeunes mettaient en place une autre façon de vivre plus communautaire... il ya là certainement la clef du véritable changement, impératif pour ne pas envoyer toute l'humanité dans le mur. **Quand pensez-vous ?**

L'avenir de nos hôpitaux dans la vallée se précise

Le Comité de Pilotage mis en place par l'ARS (Agence Régionale de la Santé) pour redéfinir une nouvelle organisation de la prise en charge des soins de santé dans tout l'arrondissement d'Albertville, suite à la décision de ne pas construire l'hôpital à La Bâthie, vient de conclure son rapport et de formuler des propositions.

Ce document réalisé par un Cabinet d'Etude (KPMG) **qui aurait coûté 140 00 euros...** va être remis ce **vendredi 28 juin 2013** lors de la réunion du Comité de Pilotage qui se tiendra au Centre Hospitalier d'Albertville, à 14 h30.

La CGT du CHAM (Centre Hospitalier Albertville-Moutiers) avec la CGT des Vallées n'est pas restée dans l'attente. Une étude très technique, très poussée, (réalisée par Mme Arlette Charlot - Economiste), sur les besoins réels de la population dans nos vallées, a permis d'identifier des solutions nouvelles pour que la nouvelle organisation de la santé soit une vraie réponse.

Un document de 4 pages, remis lors de la conférence-débat à Moutiers, va être diffusé massivement.

Pour appuyer notre démarche, une mobilisation (la plus importante possible) a été décidée (par la Commission Exécutive de l'UL) devant les portes de l'hôpital d'Albertville, **ce vendredi 28 juin à 14 h30, avec une grande banderole**

**ALBERTVILLE - MOUTIERS -
BOURG SAINT MAURICE
3 HOPITAUX DE PROXIMITE
C'EST VITAL !**

Appel donc à tous pour venir grossir les rangs, pour ne pas laisser les "technocrates" de la santé et les financiers, déçus de l'avenir de notre santé dans nos montagnes sans répondre à nos vrais besoins.

A cette occasion nous diffuserons les propositions CGT concernant l'organisation de la santé dans nos Vallées.

Alors à vendredi... Tous ensemble, Tous ensemble... Nous sommes concernés.

Château feuillet (fabrique de silicium)

Une usine de jeunes qui ne renoncent pas.

C'est à nouveau la grève pour les 3 postes, 8 heures chacun en cette fin de semaine et lundi.

Si les 14 embauches ont bien eu lieu, reste d'autres embauches à formaliser, d'autres CDD à incorporer dans l'effectif permanent. Et puis la question de la remise cause de la prime d'intéressement (voir autre article précédent) n'a trouvé aucune solution pour le moment.

"C'est toujours o" dans les négociations. Alors... c'est l'arrêt des fours.

Le Centre Commercial des 4 Vallées à Albertville s'agrandit

Le chantier est en route : 10 nouvelles boutiques à Géant, déplacement de la Cafeteria, 4 nouvelles moyennes surfaces avec certainement une "FNAC", une passerelle sur le Chiriac.

L'ambition du projet est de conforter la position de Leader du centre des 4 Vallées dont le potentiel de client est estimé à 140 000 habitants.

Une question tout de même : **cette dynamique de développement ne sera-t-elle pas sans conséquence sur les commerces du centre ville et des communes avoisinantes ?**

Si ces mégapoles commerciales créent de l'emploi, elles entraînent des fermetures par ailleurs. Des emplois (féminins) le plus souvent dévalorisés, des temps partiels et mal payés.

Le développement de l'hyper consommation ?

La réponse à la crise de notre société ?

La base de notre vie future ?

A chacun sa réponse

