



infos 26



## USINE DE CHATEAUFEUILLET - FERRO PEM

OÙ SONT PASSÉS LES EMPLOIS EN CDI (CONTRAT À DURÉE INDÉTERMINÉE) ?

A l'usine actuellement ? *Un effectif de 198 CDI.*

En 2009 : il y a eu 5 départs en retraite.

En 2010 : déjà 9 et encore 4 d'ici la fin de l'année.

Or, il se trouve que l'activité de l'usine est repartie à plein régime depuis la fin de l'hiver.

Il manque donc du personnel.

Alors ? Alors ?... On embauche des... CDD.

26 actuellement et 2 intérimaires, pour le motif : "surcroît d'activité". Or quand on sait qu'en plus de l'activité normale, on n'arrêtera pas les fours comme d'habitude au cours du mois de novembre pour les 2 ou 3 mois d'hiver, vu les commandes en attente.

Le surcroît d'activité...? C'est bien l'activité permanente de

l'usine.

**Il n'est pas question pour la CGT de laisser cette dérive, très à la mode actuellement, de ne plus embaucher de permanent au profit d'intérimaire ou de CDD. Tout sur le court terme, bientôt l'embauche à la criée le matin.**

Cette destruction de l'être humain, cette banalisation du personnel des établissements, le syndicat CGT dit stop .

**L'économie est faite pour l'homme et l'homme pour l'économie.**

Où va cette humanité ??

A Château-Feuillet, pas question de pleurer. Il faut embaucher en contrat indéterminée : 1 départ en retraite, c'est 1 CDI à réembaucher.

Aussi, l'Inspecteur du Travail

est sollicité avec à l'appui toutes les pièces nécessaires. Maître Darves doit entrer en action aussi... et les salariés de l'usine bien sûr.

Allez, bon vent... La CGT, c'est du solide. (voir tract page 2).

Par ailleurs, la grève de 1 jour par mois pour les augmentations de salaire, dans chaque usine de Ferro Pem est bien suivie : les profits avec l'afflux de commande explosent ; on ne veut discuter, à la Direction, que de primes d'intéressements.

**La CGT elle, d'abord du salaire de base, de la grille.**

Alors le combat n'est pas en vacances, à Château-feuillet (voir page 2).

Cependant la menace de l'implantation d'une usine en chine pour fabriquer 100 000 tonnes de silicium métal et de 10 000 tonnes de silicium photovoltaïque, se précise.

**Il ne faut absolument pas s'endormir.**

**Demain est à construire.**



## AVIS DU CCE FERROPEM SUR LE RAPPORT EGALITE HOMMES / FEMMES ET LE BILAN SOCIAL 2009.

Une fois de plus nous pouvons constater que le bilan égalité Hommes / Femmes est désastreux.  
Il nous semble que Mme la responsable RH au sein de la DRH n'est pas très solidaire de ses collègues du même sexe dans la société.  
En effet à l'exception d'une catégorie, toutes les autres enregistrent des baisses de salaire pour les femmes par rapport à l'année N-1.

Pour ce qui est du Bilan Social, plus précisément dans le chapitre salaires : nous constatons que les 10 Goujats les mieux rémunérés continuent de se gaver.  
En effet le rapport des salaires entre vous et les ouvriers passe de 1 à 9 alors que nous avions trouvé là 6 trop important l'année passée.  
En 2009 nous étions à vos dire « frappés de plein fouet par la crise ». Mais ce sont 864089 € supplémentaires que vous avez partagé à 10 Personnes ! Ou 86408 € en moyenne par an et par Tête.  
Quel montant mini, quel montant maxi ? À qui ?  
Cependant cela fait une augmentation de 48% dans l'année, et un salaire moyen d'environ 22000 € mensuel ; alors qu'un opérateur posté 5/8, sur payé à vos yeux, gagne environ 2500 € / mois.

Alors ne soyez pas surpris si au nom des Salariés, nous vous disons :

« Merci pour la provocation et le mépris ».  
C'est simplement écoeurant.

Face à votre attitude et à votre refus d'entendre Les Organisations Syndicales et les salariés qui demandent plus d'équité et de reconnaissance salariale, nous mettrons tout en œuvre pour que cesse l'injustice avec la seule arme qu'il nous reste : La LUTTE.

Le climat Social fortement dégradé dans notre société n'est pas près de s'améliorer.

Chambéry le 07/07/2010.

la  
cgt

SYNDICAT CGT  
PECHINEY-ELECTROMETALLURGIE  
73260 PETIT-COEUR

## HORAIRE de GREVE VENDREDI 23 Juillet 2010

Personnel à la journée, Maintenance, Services Administratifs,  
Grève de 11 h à 16 h 36'  
Maçons, Dépoussiérage, Chauffeurs, Viroles, Laboratoire  
Grève 4 H fin de poste  
Personnel en 2x8 Grève 4 H fin de poste

### Nos revendications :

Salaires : Augmentation des salaires de base de 150 € pour tout le personnel.  
Révision de la grille des salaires coefficient 160 à 1600 €.  
Augmentation de toutes les primes.  
Embauche de tous les intérimaires + CDD + 2 électriciens, 2 mécaniciens, 2 chaudronniers.

### Conditions de travail :

Ouverture de négociations sur la pénibilité ( départ anticipé ).  
Amélioration des conditions de travail.

Retraites à 60 ans, 55 ans pour les travaux pénibles,  
calcul des pensions sur les 10 meilleurs années

la  
cgt

SYNDICAT CGT  
PECHINEY-ELECTROMETALLURGIE  
73260 PETIT-COEUR

Monsieur l'Inspecteur du Travail

Veuillez trouver si joint une copie des contrats de travail en cours à l'usine.

Comme vous pouvez le constater la majeure partie des contrats concernent un surcroît d'activité lié au démarrage anticipé de la campagne des fours.

Cela est inexact car chaque année, à part l'année 2009, année soit disant de crise, tous les fours de l'usine sont mis en service début Mars.  
De plus le four 8 lui ne s'arrête jamais, même l'hiver.

Par contre nous avons enregistré cinq départs à la retraite en 2009, et huit en 2010 et encore quelques un d'ici la fin de l'année.

Nous sommes donc en sou effectif permanent, nous vous demandons d'intervenir auprès de notre direction afin de transformer tous ces contrats CDD en CDI.

La direction nous dit qu'il devrait y avoir des embauches en Septembre, elle nous tient ce langage tous les mois depuis le début de l'année, Septembre, Octobre, Novembre et ensuite ?

Dans l'attente d'une réponse de votre part, recevez Monsieur l'Inspecteur du Travail nos sincères salutations.

FerroPem  
SYNDICAT CGT  
USINE DE CHATEAU-PEUILLET

# TOUR D'HORIZON SUR L'INDUSTRIE DU TERRITOIRE

## ⊗ UGITECH ?

C'est le plein de commande jusqu'à la fin de l'année.

En 2009, l'usine n'avait produit que 135 000 tonnes de métal.

En janvier 2010, l'usine avait programmé 150 000 tonnes pour 2010.

En fin d'année, ce sera en fait 170 000 tonnes de produits, malgré 2 plans de départs volontaires de 150 personnes.

⊗ A LA BATHIE, les commandes sont revenues ; du bénéfice est

à nouveau dégagé.

⊗ A CARBONE SAVOIE, on reprend des intérimaires. Une grosse commande de dalles a été formalisée.

⊗ A GRAPTEC, les commandes sont revenues aussi. La nouvelle fraiseuse de 600 000 euros, est en place. Seulement sa mise en route est laborieuse.

Malgré les mises en garde des élus CGT depuis le printemps, le personnel capable de mettre en forme la programmation n'est pas au rendez vous. La

Direction s'inquiète seulement maintenant de recruter un spécialiste pour ce genre d'activité très pointue. Or ces personnes ne courent pas les rues.

Alors on espère avoir un coup de chance.

Toujours ce poison du management à court terme qui est incompréhensible, pourtant, ils ont fait de hautes études.

⊗ A CEZUS, TIMET, rien à signaler.

⊗ STAUBLI, à plein régime.

---

# ED ALBERTVILLE

---

La salariée désignée pour travailler le dimanche est toujours en grève le dimanche matin.

*"Le dimanche, le travail salarié, je n'en veux pas".*

La Direction qui vient d'assigner en justice les 6 salariées grévistes s'obstine : certes, elle a révisé le montant de l'assignation financière de façon très importante pour entraver au libre accès au magasin, occupation du parking.

Normalement, l'audience est prévue le 17 août à 14 heures, sauf si la partie adverse, un avocat de Lyon, demande un nouveau renvoi à la réception des conclusions de Maître Darves.

*Corinne Pointet, la déléguée, Fabienne Bal, collectif CGT Commerce et Bernard Anxionnaz ont rencontré à Annecy l'Avocat Maître Darves, pour*

mettre au point les éléments de la défense des salariés. *Il faut gagner ce combat là aussi.*



Les grévistes ne participent pas à l'action du collectif de lutte le dimanche matin à l'extérieur des parkings de ED, Intermarché, en vue d'un contact avec les clients qui sont encore en utilisation de ce genre d'activité le dimanche matin. Cela en vue de ne pas compromettre l'action en justice .

**Mais les partenaires des syn-**

**dicats, partis politiques, associations et sympathisants se donnent rendez vous ce dimanche à 10 h, à l'entrée du parking.**

**Alors ceux qui ont un petit moment, ...à dimanche .**

Le combat pour le respect du repos du dimanche prend un peu de répit, mais n'est pas terminé. Il concerne trop de choses essentielles à défendre pour être abandonné : il va prendre bientôt d'autres formes au mois de septembre. Pas question de baisser les bras

*C'est une facette du combat, en fin de compte, contre le capitalisme, ce système qui n'en finit pas de tout vouloir laminer sur son passage, pourvu qu'il fasse du "fric".*

---

# POUR DÉFENDRE LA RETRAITE

---

Bien sûr, on pense au **7 septembre 2010**

La grande mobilisation, pour **DÉFENDRE LA RETRAITE .**

Une grosse manif à Albertville, encore plus forte que la dernière fois.

On réserve d'avance .