



infos 23



"INFO BLOG"

Dans la Rubrique "RETRAITE"
vous trouverez 3 nouvelles pages

"SYNTHESE DE LA REFORME DES RETRAITES"

"DOSSIER DE PRESSE"

"DISCOURS DE E. WOERTH"

ED ALBERTVILLE

DÉJÀ, 35 DIMANCHES DE GRÈVE

La rencontre à Chambéry en Préfecture ce mercredi avec le Medef, les Organisations Syndicales Départementales (CGT, CFTC, FO, UNSA, la CFDT absente cette fois ci). Pour la CGT, Sorento de Paris de la Fédération du Commerce avait fait le déplacement.

Un échec, même si la conclusion d'un accord est remise à l'ultime réunion le 30 juin.

Cette fois ci, ce sera la dernière avec un espoir d'une décision valable 1 an à l'essai, de fermeture le dimanche, uniquement sur Albertville. Tout semblait compromis au départ, puis au fil des

riches débats et interventions (*qui mériteraient d'être filmées et enregistrées*), la raison, la défense des vraies valeurs reprennent le dessus.

C'est dur de faire valoir l'être humain aujourd'hui, pourtant tout n'est pas foutu. Donc l'espoir n'est pas mort. Ils ont surtout peur que ça fasse tâche d'huile.

Les grévistes de ED sont toujours mobilisées, lucides et déterminées.

Il faut continuer à les soutenir. Ce dimanche la "Grande Direction" va venir faire des promotions sur les "batavias" et compagnie. La provocation continue.



ALORS À DIMANCHE. IL FAUT TENIR NOUS AUSSI

UGITECH (1200 SALARIÉS) UGINE

LE VASE DEBORDE... C'EST TROP !

Les élus CGT ont décidé de ne plus siéger dans aucune instance représentative où ils sont largement majoritaires : Délégué du Personnel, Comité d'Entreprise, CHSCT, etc... (sauf la Commission Sociale) jusqu'à nouvel ordre (tract ci-contre).

Le changement de Direction, il y a quelque temps, laissait espérer un autre climat dans les réunions, les négociations.

Or aujourd'hui, rien n'a changé, c'est même pire.



Des réunions à n'en plus finir (qui nous coupent de la base...), des parodies de négociations et à la sortie, aucun accord possible, si ce n'est accepter les remises en cause au rabais des acquis, des critères inaccessibles pour la prime d'intéressement, des salaires à la traîne (si ce n'est faire des heures en plus, travailler 6 jours sur 7).

La valeur de l'être humain n'est plus pris en compte dans cette usine.

Pire..., une nouvelle politique de sanction se met en place : des "managers" qui sortent les grands moyens : des lettres à tout va, des sanctions.

Aujourd'hui c'est au tour du Secrétaire CGT de Comité d'Entreprise qui vient d'être convoqué à un entretien préalable à une sanction.



Une politique de division du personnel, d'isolement de chaque salarié, mais aussi de répression, de sanctions... pour assurer l'avenir de l'usine ?

N'est ce pas la condamner ? On va tout détruire en dénigrant l'être humain.

La CGT dit STOP

Une grève de soutien, ce mercredi, pendant l'entretien, pour soutenir le Secrétaire du CE.

Je suis en congé pendant 3 semaines... donc les INFOS font une pause.

Je vous souhaite à tous un très bon été, qui j'espère sera ensoleillé !!

A bientôt.

Françoise Barrachin

**Et n'oubliez pas, l'action RETRAITE
jeudi 24 juin à 14 h 30
rassemblement place de la Sous-Préfecture
VENEZ NOMBREUX**

On pensait après le départ de l'ancienne Direction que les relations allaient s'améliorer dans l'entreprise. Tout le laisser-penser.. La nouvelle Direction refusant de prendre en héritage le passé. Mais non, on prend les mêmes et on recommence.

Aujourd'hui, on se rend compte que rien n'a changé : pressions, sanctions, licenciements.. Telle est toujours la règle en vigueur chez Ugitech.

En février : une liste rouge concernant les entreprises les plus « méprisables » dont Ugitech fait parti a été publiée par le gouvernement (liste X.Darcos sur le stress au travail). Cette liste, trop vite censurée, n'a semble t-il pas fait évoluer la politique de notre direction.

L'utilisation de méthodes de management en totale contradiction avec de bonnes conditions de travail, sans respect de l'individu, de sa santé physique et morale, continue d'être appliquée au sein de l'entreprise. Stress, mal-être et souffrance en sont les premières conséquences.

Les leviers dont disposent « nos managers » pour contenir les salariés dans ce climat malsain et rempli de crainte, doivent être dénoncés. Et que dire de ces méthodes qui consistent à isoler chaque salarié, afin de détériorer leurs relations et leurs comportements les uns envers les autres.

Mrs MASSON et MARTICOU jouent régulièrement "les pépés flingueurs". Ils s'attaquent aujourd'hui au syndicat C.G.T par le biais du secrétaire du C.E.

Mais ne nous trompons pas : ils ne sont que la branche armée de la Direction..

Les finisseurs sont aujourd'hui le laboratoire de l'entreprise. Ce qui se passe là bas aujourd'hui se passera demain chez vous.

Il faut réagir et vite !

Nous sommes la force de cette société. Sans nous, rien ne fonctionne et nous ne pouvons pas laisser continuer de tels agissements. La valeur de l'être humain dans toute sa richesse, doit être mise en avant si on veut rétablir un état de sérénité dans la société.

Soyons réactifs , soulevons-nous pour le respect de tous. Nous ne sommes pas des moutons de Panurge mais des êtres humains et fiers de l'être.

Défendre nos droits est un droit et un devoir.

La Direction affiche sa volonté d'exploiter au maximum chacun d'entre nous.

LA CGT dit NON et tous ensemble, nous devons exiger une véritable reconnaissance.

Défendons notre dignité, le respect et l'aspect humain