



# INFOS SEMAINE 12

## LE 23 MARS À CHAMBÉRY :

### 3 500 À 4 000 MANIFESTANTS



*Remettre l'homme au cœur de l'activité économique,  
renvoyer le Cac 40, la Bourse, les spéculateurs au chômage ...*

#### ÇA REDONNE CONFIANCE !

L'inter pro, l'intersyndicale, toujours en état de mobilisation. 3 cars pleins de Tarentaise, plus de nombreux déplacements en voiture.

Entre autre, une forte présence des salariés de l'usine de la Bathie Alcan.

Le rapport de force s'est remis en ordre de marche : l'annonce du plan retraite du Gouvernement, etc,... arrive...

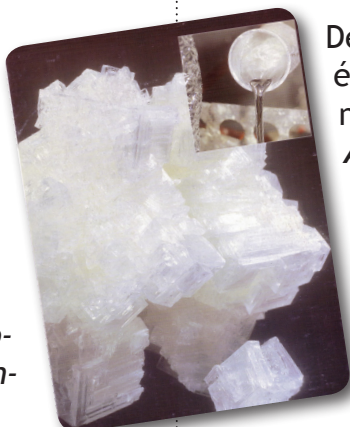
## USINE MSSA À POMBLIÈRE

Un rappel :

⊗ Fabrication à partir du sel de carrière, du SODIUM, destiné au médical, au stockage de l'énergie, au photovoltaïque, comme élément réactif chimique dans de nombreuses productions.

Seul fabricant européen, leader mondial.

240 salariés.



DU CHANGEMENT À LA CGT :

**Une FEMME devient DÉLÉGUÉE SYNDICALE.**

Depuis les dernières élections professionnelles, le délégué **Alain Jorge** a mis fin à ses fonctions (prévue depuis longtemps pour des raisons personnelles).

C'est **Christine CORNIC** qui a été récemment dési-

gnée pour lui succéder.

Entrée à l'usine en 2001, elle est passée Agent de Maîtrise depuis peu au Service Logistique Approvisionnement.

Plusieurs fois déléguée DP, elle devient déléguée syndicale, entourée d'une équipe CGT, nouvellement élue et largement représentée au CE et au DP.

**ET "BON VENT",  
CHRISTINE !**

# ED ALBERTVILLE ???

**"LES GUERRIÈRES" NE LÂCHENT PAS. C'EST LE VOLONTARIAT QUI LEUR FAUT.**

Mr le Maire d'Albertville vient de rentrer de vacances à l'étranger, ce mardi.

Il a confirmé sa volonté déterminée de résoudre la question de l'ouverture des magasins de la grande distribution le dimanche.

*Ce dossier lui tient particulièrement à cœur.*

*"Nous sommes heureux d'avoir un tel appui ; nous comptons beaucoup sur lui".*

Ce dossier, par delà ED est une question de fond pour la société de demain.



**A DIMANCHE DONC À 10 HEURES !**

## USINE ARC ALCAN DE LA BATHIE

**UN NOUVEAU FRONT SE MET EN ROUTE.**

La reprise de l'activité économique, le retour des commandes grâce à un travail important du service commercial, entraînent une prévision de production à la hausse :

**↳ de 19 000 tonnes en 2009, on monte à 23 000, bientôt à 25 000 pour l'année.**

Résultat, il manque du monde. **La Direction est obligée de suspendre le plan social qui prévoyait le départ de 16 salariés, dans un premier temps (jusqu'à fin juin) et de recruter une vingtaine de personnes... en intérim...**

**INTERIM ??? Vous avez dit intérim.  
Pas question, à La Bathie.**

Plusieurs anciens CDD expérimentés sont là à attendre de reprendre leur travail.

Pas question de laisser la place à d'autre statut, d'autre droit, de financer des "négriers", ces marchands d'homme modernes.

**L'ACTION SE PRÉPARE.**

*...A suivre sur la prochaine info.*

**SYNDICAT CGT ALCAN ARC LA BATHIE**

### **Même lieu de travail. Même entreprise Même statut**

Au dernier CE notre direction nous a informé d'un changement de stratégie consécutif à une reprise de l'activité, qui se traduit par une re-prévision budgétaire à 23000 tonnes, la suspension voire la suppression du Plan Social et le recrutement d'une vingtaine de personnes ... en intérim.

Que les choses soient claires :

- Nous avons toujours géré en interne l'emploi des CDD,
- Nous disposons des coordonnées de plusieurs dizaines de personnes ayant déjà travaillées chez nous, pour la plupart formées, habilitées, qui attendent uniquement qu'on les rappelle depuis qu'elles ont été mis dehors en 2009
- Nous connaissons pour le 1<sup>er</sup> semestre le calendrier précis des productions
- Nous savons aussi qu'il faut produire de la roche pour sécuriser la marche d'ateliers fragilisés après la gestion calamiteuse que nous venons de vivre en matière de stock (Ot de roche fin 2009 alors qu'une gestion prudente estime à 800 tonnes le stock mini en dessous duquel il ne faut pas aller), etc...

Pour nous aujourd'hui, pas plus que hier ou que demain, il n'est question d'accepter le recours à l'intérim :

- De laisser mettre en place une organisation qui contribue au recul des acquis sociaux, en finançant des **négriers** type ADECCO (tiens tiens ALTEDIA qui intervient actuellement dans différents PSE RIOTINTO pour réduire les effectifs CDI, en est une filiale. Déontologie !!!)
- D'accepter que s'instaure une différence de statut et de droit entre personnes travaillant ensemble.

Il ne viendrait à l'esprit de personne de donner au directeur un statut chinois, roumain, polonais ou d'intérimaire. Le statut de travail fait parti de l'entreprise on ne doit pas imposer aux autres ce qu'on se garde bien d'appliquer à soi même (tous nos cadres sont loin d'être des modèles de mobilité).

La position de la nouvelle direction est d'autant moins compréhensible car elle sait très bien que ce problème a toujours été très sensible sur le site de LA BATHIE.

A un moment même ou nous devons mobiliser toutes les énergies pour faire correctement face à l'augmentation des volumes et accompagner un service commercial qui fait un excellent travail, que recherche notre direction en voulant imposer des choses dont elle sait par avance qu'elles seront conflictuelles. Elle prend une lourde responsabilité.

Non un salarié ce n'est pas une matière première, de l'alumine qu'on fait venir à la demande et que l'on change lorsque qu'il ne convient plus.

Non ce n'est pas cet avenir que nous voulons pour nos enfants.

La Bathie le 22 mars 2010