



PSA CHARLEVILLE

Le 14/04/2011

## **Motivé, motivé !!!**

**Malgré toutes les stratégies et nouvelles organisations déployées au sein de PSA pour améliorer notre compétitivité, aucune ne concerne la motivation des collaborateurs .**

**Or, pas de secret, c'est le nerf de la guerre ; cela passe par la rémunération, la reconnaissance et l'équité.**

**Pour stimuler la motivation, il faut une démarche positive (il ne s'agit pas de critiquer, de faire preuve d'autoritarisme, de rabrouer). La hiérarchie doit pouvoir envoyer des signaux de félicitations qui incitent le salarié à aller de l'avant; Les membres d'une entreprise restent des humains et l'affectif, le relationnel restent des domaines sur lesquels on peut agir.**

**Quelque soit son niveau, un salarié ne peut pas travailler de façon efficace dans une entreprise s'il a le sentiment d'être traité injustement. Recevoir un salaire conforme à celui du marché est un premier pas et s'il y a déjà un dysfonctionnement à ce niveau, le reste ne viendra pas.**

**La formation est un facteur de motivation ; elle reboost le salarié à qui elle permet d'améliorer ses compétences. Elle doit être adaptée non seulement aux objectifs de motivation mais aussi aux capacités futures de l'entreprise et sans perspective de promotion, on tourne vite en rond.**

**La rémunération, ce n'est pas seulement le salaire, mais d'autres avantages :**

**(Avantages apportés par les Conventions Collectives spécifiques, par les Comités d'Entreprise, primes diverses...)**

**Comment ne pas se poser des questions sur PSA qui bat des records historiques de ventes et pourtant :**

- **La participation et l'intéressement ne sont pas à la hauteur de ces résultats**
- **Des augmentations individuelles distribuées au compte goutte**
- **Les remises collaborateurs insuffisantes comparés aux autres constructeurs**
- **SCOP loin de faire l'unanimité sur tous les sites du groupe**
- **Augmentation générale insuffisante**
- **Les prix augmentent, les salaires ne suivent pas, notre pouvoir d'achat diminue**
- **Manque de communication, de reconnaissance, organisations contestées etc...**

## ALORS POURQUOI SE SYNDIQUER ?

### **90% des patrons sont syndiqués...**

Pour le plaisir ?

Pour payer une cotisation ?

**NON !** Pour défendre leurs intérêts,  
Pour faire valoir leurs droits,  
Pour faire pression sur les pouvoirs publics,  
Pour mettre en commun des avocats et des cabinets comptables spécialisés,  
Et s'entendre sur les prix...

### Qui ont-ils en face d'eux ?

Des salariés isolés, ayant peur de perdre leur emploi, des salariés ignorants de leurs droits et n'osant pas les réclamer !

### Qu'est ce qui fait peur aux patrons?

Des salariés organisés, des salariés solidaires, des salariés prêts à se mobiliser pour défendre et faire appliquer les acquis de la profession ...

Rejoindre l'UNSA, c'est faire partie de ces salariés, c'est oser demander son dû, c'est refuser de travailler plus pour gagner moins, c'est proposer et agir au lieu de subir.

Rejoindre l'UNSA, c'est aussi apprendre à s'organiser, apprendre à discuter autour d'une table et à faire valoir nos revendications. C'est apprendre à dire non à des conditions de travail déplorables.

Rejoindre l'UNSA, c'est aussi faire valoir sa dignité de salarié et se faire reconnaître comme individu. C'est faire reconnaître son savoir faire et son professionnalisme.

Parce que des femmes et des hommes se mobilisent pour améliorer nos conditions de travail, pour faire reconnaître certaines pathologies en maladies professionnelles, pour défendre nos intérêts, les salariés ont des droits et vos représentants UNSA sont là pour les faire respecter.

Pour toute information concernant votre syndicat UNSA de PSA CHARLEVILLE visiter notre blog :

[www.unsa-charleville.com](http://www.unsa-charleville.com)



L'équipe UNSA de PSA

CHARLEVILLE