

## Revendications UNSA DP de janvier 2014

### **Q.1 UNSA (01/2014)**

Accord groupe PSA responsabilité sociale mondiale :

Celui-ci signés entre la direction PSA, la FEM, la FIOM, le Comité Européen et par l'ensemble des OS. engagent les Directions du groupe et des différents sites en France comme à l'extérieur à le respecter. Le fait que L'UNSA est obtenu la représentativité pour la 1<sup>ère</sup> fois sur un site de PSA, engage donc les Directions de PSA et du site à respecter cet accord.

Questions :

Est-ce que les Directions de PSA et du site s'engage à respecter cet accord ?

**Réponse de la direction :** oui, tous les accords sont appliqués et respectés sur le site en matière de RSE et de l'exercice du droit syndical.

Est-ce que les Directions de PSA et du site s'engage à respecter notre organisation syndicale conformément à cet accord ?

**Réponse de la direction :** oui, votre organisation syndicale est écoutée et respectée au même niveau d'appréciation des autres organisations syndicales.

**Voir copier-coller d'un extrait de cet accord ci-dessous.**

#### **Article 2.3 – Liberté d'association et reconnaissance effective du droit à la négociation collective**

PSA PEUGEOT CITROËN est ouvert aux activités syndicales et reconnaît, partout dans le monde, le fait syndical et le droit des salariés de se syndiquer et de constituer des organisations syndicales de leur choix, et veille au respect de l'indépendance et du pluralisme syndical (*Convention de l'OIT n° 87*).

PSA PEUGEOT CITROËN s'engage à protéger les adhérents et les responsables syndicaux et à n'opérer aucune discrimination antisyndicale (*Convention de l'OIT n° 135*).

PSA PEUGEOT CITROËN reconnaît le droit à l'information et à la consultation des représentants des salariés sur les grandes décisions qui affectent la vie de l'entreprise.

PSA PEUGEOT CITROËN s'engage à promouvoir la négociation collective, élément central du dialogue social (*Convention de l'OIT n° 98*).

[http://netrh.inetpsa.com/uploads/tx\\_psadocref/ACM\\_2010\\_16\\_juillet.pdf](http://netrh.inetpsa.com/uploads/tx_psadocref/ACM_2010_16_juillet.pdf)

### **Q.2 UNSA (01/2014)**

Réfractaires:

La disparition du service métallier réfractaire, la mutation du personnel dans un autre régime de travail (sans tenir compte de leur âge) personnel de journée depuis plusieurs années qui passe en 2x8.

Pourquoi le CHSCT n'a pas été informé. (du moins à l'heure ou cet question a été écrite !)

**Réponse de la direction :** Une présentation de l'étude engagée sur le rapprochement des 2 ateliers Réfractaires et des dispositions qui étaient prises pour bien évaluer les risques et conséquences, a été faite auprès du CHSCT le 9/1/2014.

### **Q.3 UNSA (01/2014)**

Fusion ALU:

La mutation de trois personnes de la même équipe du service fusion ALU sur le ferreux convoquées la dernière

journée avant les congés au service RSH pour les prévenir de leur mutation aurait pu attendre la rentrée. Ils sont remplacé par du personnel du VSD. Aucune explications leur est donné, aucun délai de prévenance n'a été respecter. Sur quels critères vous basés vous pour le choix ?  
Pourquoi déplacer 3 personnes qui n'ont pas la même opinion syndicale que son RU ?  
Nous remercions la direction d'avoir fait passer de bonne fête de fin d'année à ce personnel.

**Réponse de la direction :** Certains ateliers de l'usine sont en sur effectifs alors que d'autres manquent de personnel pour travailler.

D'une manière générale, chaque fois que cela s'avère nécessaire, nous transférons les effectifs là où il y a des besoins.

Les critères pris en compte, sont l'adéquation aux postes à pourvoir dans l'atelier de destination, et le maintien de la polyvalence dans l'atelier source.

#### **Q.4 UNSA (01/2014)**

**Mutation interne :**

Nous proposons qu'au CE ordinaire de chaque mois soit présentée la liste des mutations interne sur le site. Proposition déjà effectuée oralement au DRH qui nous a donné un avis positif sur le sujet.

**Réponse de la direction :** nous prenons en compte votre demande.

#### **Q.5 UNSA (01/2014)**

**Promotion :**

Entre le 1<sup>er</sup> novembre 2013 et le 5 décembre 2013, y as t'il eut des promotions de TAM à Cadre concernant les personnes inscrits sur les listes des candidats ?

si oui, combien ?

**Réponse de la direction :** non, les mutations et promotions ont été suspendus pendant la période electorale.

#### **Q.6 UNSA (01/2014)**

**Pause régime VSD :**

Quel est les temps de pose minimums officiels pendant les VSD ?

**Réponse de la direction :** Comme pour toute séance de travail excédant 6 heures, une pause réglementaire de 5% de la durée de la séance est accordée.

#### **Q.7 UNSA (01/2014)**

**Fusion Ferreux :**

Suite à l'arrivé des fours MF, nous demandons qu'aucune suppression de poste soit effectuée tant que les nouvelles installations soit démarrées, il y a que de cette façon que l'on pourra juger la charge de travail du personnel sans mettre celle-ci en danger physiquement et moralement.

Nous avertissons la direction que la suppression de poste sur le secteur ferreux peut engendrer des accidents, nous demandons que le CHSCT soit informé pour toute médication d'effectif.

**Réponse de la direction en novembre 2013 :**

Un CHSCT est prévu en janvier 2013.

**Question en décembre 2013 :**

Ce CHSCT est-il toujours d'actualité ? date ?

**Réponse de la direction en novembre 2013 :**

Prévu 1<sup>er</sup> semestre 2013.

**Réponse de la direction en décembre 2013 :**

??????

**Réponse de la direction en janvier 2014 :** Le nouveau mode de fonctionnement pour la conduite des fours MF est en cours d'étude, la solution retenue fera l'objet d'une présentation en CHSCT (Date prévisionnelle : Fin du premier semestre 2014).

#### **Q.8 UNSA (01/2014)**

**Fusion/moulage Ferreux:**

- 1) Les ventilations four ZCA2 et ZCA1 soufflent sur le pupitre moniteur. Pourriez-vous adapter un mécanisme réglable afin de diriger l'air comme bon nous semble suivent les besoins.

Réponse de la direction : Concernant le pupitre moniteur de la ZCA1 (Dans l'allée à 7 m en face du centre de tri, à proximité de l'ascenseur) merci de préciser votre question.

Pour le pupitre moniteur de la ZCA 2 : L'aéraulique de la zone a été étudié pour améliorer les conditions de travail (Dissolution du CO, du Soufre lors des phases de décrassage, etc...), comme chaque années des mesures d'ambiance d'atelier ont été effectuées fin 2013, les résultats et plan d'actions associés (Le cas échéant) seront présentés en CHSCT (Date à définir par RSH / Prévention).

2) Le plancher à remettre en état à la S.C.C.F, délai ?

Réponse de la direction : L'usure connue est de nature esthétique, ce sol ne présente pas de risque identifié, merci de préciser votre question.

3) Pourriez-vous changer les boitiers cassés à bouton poussoir des pneumatiques circuits A et B du petit labo au 7 mètre ferreux (Plusieurs demandes ont été faite au service concerné sans jamais de réponse)

Réponse de la direction : Nous allons demander aux moniteurs en charge de ce module, dans les 3 équipes une analyse de ces dysfonctionnements (N° d'OT, relances ? étiquettes d'écart ? etc...).

4) Panne répétitive sur le bloc fonction de la ZCA 2 (fusion four à canal) .quel est la plan d'action avant qu'il y est un gros souci.

Réponse de la direction : Sous pilotage Fabrication les actions sont en cours de réalisation par le service maintenance (Analyse réalisée dans un 5 pourquoi méthodes maintenance

5) Où en êtes-vous avec la plaque modèle C60 en petit poids grappe. Avons-nous perdu tous notre savoir-faire pour la mise au point de ce projet qui au départ est une très bonne idée.

Réponse de la direction : La plaque C60 rep E (Mise au mille optimisée) a été arrêté en série mi-février 2013 (Taux de rebuts en écart). La mise au point est toujours en cours / présence de trace de sable sur pièces finies (Nouvelle boite à noyaux avec inversion du sens de tir), nous souhaitons un démarrage avant avril 2014.

6) Chaque semaine, il y a des pannes à répétition qui ont bien du mal à être maitrisé. s'agit-il d'un manque d'effectif ?

Réponse de la direction : Non, les effectifs de Fabrication et de maintenance ont été ajustés en proportion des baisses de production.

s'agit-il de perte de compétence ?

Réponse de la direction : Non, les tableaux de polyvalence et poly compétences en Fabrication et en maintenance ne font pas apparaitre d'anomalie sur ce point.

s'agit-il d'un problème de budget ?

Réponse de la direction : Non, l'ajustement des budgets n'a pas été proportionnelle à la baisse de production (Budgets supérieurs / à la baisse de production).

tous ces problèmes que nous avons dans les ateliers déstabilisent l'organisation et la bonne marche des ateliers.

7) le mercredi 15 janvier 2014 de 3<sup>ème</sup> équipe panne sur chaine 2 en début d'équipe attente de la maintenance car ils sont au quart d'heure d'info. Très Bien... quelle sont les priorités ?

Réponse de la direction : en attente d'une réponse par le service PTME à ce jour.

## **Q.9 UNSA (01/2014)**

NCS :

1. L'encadrement sera-t-il informé du contenu du nouveau contrat social ?

Si oui, quand et comment?

Réponse de la direction : Oui, des séances à thème seront dispensées dès février 2014.

2. Des formulaires de DRH pour comprendre les droits et les compteurs RTT existent, mais beaucoup de salariés en ont pas, pourquoi ? (beaucoup questions sur les compteurs, Congés anciennetés, etc.)

Sera-t-il distribué avec la paye de janvier ?

Réponse de la direction : Les formulaires ont été distribués à la hiérarchie en nombre suffisant pour remise aux collaborateurs.

#### **Q.10 UNSA (01/2014)**

Droits salariés :

Certaines prestations qu'on droits des salariés au sein de notre société existent, bien souvent ils ne sont pas utilisés par méconnaissance ex : Départ en retraite possibilité d'inviter plusieurs personnes gratuitement au restaurant. Prêt de voiture pour un mariage...

Ou peut-on avoir accès à ces droits ? quel est la marche à suivre pour en obtenir ?

Réponse de la direction pas de réponse à ce jour.

#### **Q.11 UNSA (01/2014)**

visite médicale :

est-ce qu'une visite médicale de reprise suite maladie compte pour une visite annuelle ?

Réponse de la direction : La visite médicale de reprise ne remplace pas une visite médicale systématique, dite annuelle, car le contenu est différent.

Cependant, parfois ces 2 visites peuvent être couplées dans le même temps, afin d'éviter au salarié de revenir plusieurs fois, et d'assurer une surveillance médicale régulière autant que possible.

#### **Q.12 UNSA (01/2014)**

Cassage ferreux :

- 1 les moniteurs souhaitent un PC au cassage, à chaque besoin le moniteur doit aller à la p.c.c. plusieurs fois par jour pour y travailler.

Réponse de la direction : Nous étudions la mise en place d'un PC dans l'UEP Moulage.

#### **Q.13 UNSA (01/2014)**

Bâtiment 7, suite à l'arrêt du VSD, comment se fait-il que le personnel de 3/8 reste dans le même régime TCC, tandis que tous les autres services quand le VSD s'arrête le personnel passe en TCP.

Nous sommes en période de restriction budgétaire, le régime TCP coûte beaucoup moins chère, donc aucune raison valable pousse la direction à garder le régime TCC. Le régime TCP est beaucoup plus souple pour la vie de famille, d'après midi les salariés gagnent une soirée en famille le vendredi (quitte 19h15), de nuit ils restent à la maison.

Réponse de la direction : Il n'est pas question d'un arrêt de VSD, mais seulement d'une partie de ce VSD. La Finition continue à rester engagée en VSD, notamment sur les TTH.

#### **Q.14 UNSA (01/2014)**

Management contrôle:

Serait-il possible de nous donner un premier bilan de la méthode management contrôle ?

comment vit cette nouvelle méthode sur le site de Charleville ? nombre d'actions traitées en RPO RU remontée au plus haut de la hiérarchie ?etc.

Réponse de la direction : Le but n'est pas de comptabiliser les actions, mais surtout de les traiter au plus tôt.

Cette démarche poursuit sa montée en puissance grâce la maîtrise de plus en plus précise des participants.

Les tous premiers résultats sont dans la régularité des performances.

Même si nous souhaitons tous voir certain résultat s'améliorer beaucoup plus vite, il n'est pas possible de faire un bilan concret de l'application de cette démarche, sachant que chaque atelier a défini ses processus prioritaires à mettre sous contrôle.

#### **Q.15 UNSA (01/2014)**

##### Poteyage :

Lors du transport des boîtes à noyaux vers le C8 ou L DW, les caristes roulent sur un plaquetage qui traverse la voie (passage tuyau AIR/EAU/GAZ) celui-ci est détérioré (affaissement = secousse importante).

Voir pour REE

Réponse de la direction : Nous prenons en compte votre demande.

Pour une plus grande efficacité et réactivité, il serait préférable que les personnes qui subissent ce désagrément préviennent le service concerné dès les premiers signes.

#### **Q.16 UNSA (01/2014)**

##### **Mutuelle santé :**

imposition de la cotisation employeur :

La part de notre complémentaire santé d'entreprise sera imposable dès 2014 à hauteur des sommes prises en charge par votre employeur depuis le mois janvier 2013 si l'adhésion à ce contrat est obligatoire.

cette fiscalisation a-t-elle faussé notre fiche de paie de décembre 2013 ?

Réponse de la direction : Paie de décembre: Oui en effet le cumul imposable n'est pas conforme.

##### **Quel est l'impact sur les fiches de paie ?**

Réponse de la direction : Pas d'impact sur les fiches de paie. Toutefois à compter de janvier une ligne supplémentaire précisera la part imposable de la participation employeur.

##### **Quelles sommes seront encore déductibles ?**

Réponse de la direction : Pas d'autres sommes de déductibles

##### **Quels sont les changements pour la déclaration de revenus à remplir en avril-mai 2014 ?**

Réponse de la direction : Déclaration de revus 2013. Il conviendra de se reporter au document récapitulatif qui sera remis comme chaque année aux salariés.

#### **Q.17 UNSA (01/2014)**

Les RU ont-ils la main libre pour l'encodage en D21 ou D24 ?

Exemple : horaire affiché vendredi de 3<sup>ème</sup> paiement prévu en D21 à la demande du salarié peut-il être payé en D24 pour solder le H- ou créditer le compteur de h+ ?

Réponse de la direction : Oui, mais dans le respect du délai de prévenance de 7 jours pour la D24, Si moins de 7 jours alors D21.

#### **Q.18 UNSA (01/2014)**

Les allées vertes sont accessibles **sans moyen particulier de protection**. Elles permettent d'accéder aux vestiaires.

Ces allées doivent être utilisées en cas d'intempéries (neige et verglas), pour éviter les risques de chute !

**Question souvent posée: peuvent elles être utilisées a tous moment sans protection ?**

Réponse de la direction :

#### **Q.19 UNSA (01/2014)**

Est-il prévu des entrés d'intérimaire prochainement ? si oui, quand ?

Réponse de la direction Oui en fonction des besoins déterminés lors des J-8 mensuels.

Est-il prévu des entrés de contrat de professionnalisations prochainement ? si oui, quand ?

Réponse de la direction Oui, plus d'une vingtaine est prévue à partir du 2eme trimestre 2014

#### **Q.20 UNSA (01/2014)**

Quand aurons-nous les réponses DP des mois précédent ? d'autres OS ont-ils eu les réponses ?

Réponse de la direction

**Remarque UNSA:**

Le climat social se détériore à vitesse « grand V » depuis quelques semaines

(Modification des calendriers de travail inopportunes, mutations internes sans explications, manque de dialogue, restructuration prochaine de certaine entité, etc., même des secteurs qui jusqu'à maintenant n'était pas concernés le devienne (ex : BAT. 7 et 5),

la Direction pressée de mettre en application le NCS sans même en avoir expliqué le contenu aux RG/RU

**En sommes, comme trop souvent, un manque de communication.**

Nous souhaiterions avoir une réponse de la Direction à ce sujet important :

Réponse de la direction : A chaque modification du calendrier de travail , nous informons les élus du CE et l'encadrement dans les meilleurs délais.