

Questions de février 2014 sans réponses :

Q.5 UNSA (02/2014)

Quel est à ce jour le nombre de moniteur sur la touche ? Plusieurs secteurs souffrent de leur absence (pour diverses raisons) certains modules spécifiques sans moniteur génèrent quelques tensions.

[Réponse de la direction en février 2014](#)

Pas de réponse

[Réponse de la direction en mars 2014](#)

Q.6 UNSA (02/2014)

Pour parler de moniteur, est 'il normal d'avoir un moniteur « Poly compétant » ?, être le même moniteur pour l'environnement, métier déjà bien complexe, et, au magasin MHF, il faut une bureaucratie pour former un simple magasinier, alors un moniteur !!!

[Réponse de la direction en février 2014](#)

Pas de réponse

[Réponse de la direction en mars 2014](#)

Q.7 UNSA (02/2014)

Encore des stocks dormant retrouvé à la benne, à quand allez-vous vous mettre en rapport les méthodistes AU COURANT DES STOCK DORMANT afin d'éviter ce gâchis ?

[Réponse de la direction en février 2014](#)

Pas de réponse

[Réponse de la direction en mars 2014](#)

Q.11 UNSA (02/2014)

1) pourquoi le seul UEP de l'usine à ne pas avoir d'eau et d'évacuation est celui de l'outillage ? Est-ce une stratégie ? Nous dire à quoi celle-ci correspond, est-ce volontaire ?

2) pourquoi les salariés qui poteyent en permanence ne sont toujours pas doter de 5 bleus (c'était une promesse de la hiérarchie).

3) serait-il possible de voir à l'orientation de la soufflerie au poteyage qui se trouve au niveau du poste essais ? Celle-ci souffle directement sur le point compas.

[Réponse de la direction en février 2014](#)

Pas de réponse

[Réponse de la direction en mars 2014](#)

Q.15 UNSA (02/2014)

Les vestiaires des entreprises extérieures étant maintenant occupés par l'atelier formation métier, les personnes ont été replacés dans les divers vestiaires en fonction des places disponibles. Les conditions d'accès au personnel PSA et Ets ext.

Sont-elles les mêmes car il semblerait qu'il y ait des aller venues dans les vestiaires à toute heure et il y aurait des rumeurs de vol dans les vestiaires. Il ne s'agit pas de faire un rapprochement entre les ets ext et les vols, mais au moins de s'assurer que le règlement est le même pour tout le monde, et qu'il est respecté ?

[Réponse de la direction en février 2014](#)

Pas de réponse

[Réponse de la direction en mars 2014](#)

Questions de mars 2014:

Remarque UNSA :

L'UNSA tient tout particulièrement remercier l'excellente coordination et le professionnalisme des tous les salariés (Fabrication, maintenance, service annexe, etc.) suite à l'incendie qui s'est déclarée en début de 3^{ème} équipe du 17 mars 2014.

[remarque de la direction](#)

Q.1 UNSA (03/2014)

Pouvez-vous svp nous rappeler le temps obligatoire entre 2 séances de travail ?

Ce temps comprend il le " temps de déplacement" ?

[Réponse de la direction](#)

Q.2 UNSA (03/2014)

Nomination CI

Quel est la démarche à effectuer au-prêt de RSH pour faire changer le statut d'un collaborateur sur sa fiche de paie ?

Il semblerait que cette procédure soit relativement compliquée ? ou qu'elle prenne énormément de temps !

[Réponse de la direction](#)

Q.3 UNSA (03/2014)

Pourquoi les collaborateurs effectuant des stages se voient ils soulagés d'heures dans le compteur DIF, alors qu'ils n'ont rempli aucune demande ?

Ces formulaires "Demande de DIFF" soit-il toujours d'actualité ?

[Réponse de la direction](#)

Q.4 UNSA (03/2014)

PMP 1 combien a couté l'installation du bardage ? Dans quel but ?

Remarque : Si c'est pour les vols nous constatons qu'il est plus rapide de s'occuper de bien matériels plutôt que des vols commis auprès du personnel dans les vestiaires !

[Réponse de la direction](#)

Q.5 UNSA (03/2014)

La direction a informé l'ensemble du personnel quand préparation des 40 ans de l'usine une personne serait amener à filmer dans les ateliers ! Le droit à l'image est-il respecté ? Quelle démarche doit-on suivre pour ne pas être filmé ?

[Réponse de la direction](#)

Q.6 UNSA (03/2014)

Procédure badge : dans le cadre d'une intervention à l'intérieur d'une installation on demande à l'intervenant de mettre son badge ! Est-il toujours d'actualité que seul le porteur du badge soit autorisé à retirer celui-ci ? Il serait bon de faire une bonne piqure de rappel !

[Réponse de la direction](#)

Q.7 UNSA (03/2014)

En prévision des grandes chaleurs et vu les délais d'attente il serait appréciable de faire le tour des ventilateurs et de leurs états ! Pouvez-vous nous communiquer le mode d'obtention des ventilateurs industriels (type C7 par exemple)

! Il semblerait que certains secteurs ai des difficultés à en obtenir.

[Réponse de la direction](#)

Q.8 UNSA (03/2014)

Y a-t-il un interlocuteur privilégié 'secteur' à qui il faut s'adresser pour traiter et répondre aux différentes interrogations de nos Hiérarchiques?

il semblerait également que la diplomatie ne soit, pour certaines personnes, pas leurs points forts !

Un peu de compréhension et d'écoute serait un plus!

[Réponse de la direction](#)

Q.9 UNSA (03/2014)

Suite aux 3 semaines de congé annuel (semaines 31/32/33/) comment vont s'organiser les salariés ayant des enfants en garde partagé. A savoir 4 semaines.

[Réponse de la direction](#)

Q.10 UNSA (03/2014)

De nombreux salariés ne sont pas dotés du nombre nécessaires de vêtements images depuis plusieurs semaines voire plusieurs mois.

Cette situation est inadmissible

De plus est ce que le prestataire facture à PSA ses vêtements manquant pour lavage ?

De nouveaux vêtements images sont arrivés sur le site, vont-ils remplacer les anciens ?

[Réponse de la direction](#)

Q.11 UNSA (03/2014)

Depuis la délocalisation du service paie du site de Charleville, combien de personnes du service paie de Poissy s'occupe du site de Charleville ?

Quel est le nom de ce ou ces personnes ?

Y a-t-il un interlocuteur privilégié 'secteur' à qui il faut s'adresser pour traiter et répondre aux différentes interrogations de nos Hiérarchiques?

il semblerait également que la diplomatie ne soit, pour certaines personnes, pas leurs points forts !!!

Un peu de compréhension et d'écoute serait un plus!

[Réponse de la direction :](#)

Q.12 UNSA (03/2014)

Au nettoyage boîte alu niveau 0, il y a un retourneur de boîte C01 contrairement au nettoyage boîte 7M.

Est-ce normal de retourner des boîtes C01 au sol ?

[Réponse de la direction :](#)

Q.13 UNSA (03/2014)

Y a-t-il un interlocuteur privilégié 'secteur' à qui il faut s'adresser pour traiter et répondre aux différentes interrogations de nos Hiérarchiques?

il semblerait également que la diplomatie ne soit, pour certaines personnes, pas leurs points forts !

Un peu de compréhension et d'écoute serait un plus!

[Réponse de la direction :](#)

Q.14 UNSA (03/2014)

1) Aspiration et ventilation zone de coulée **fusion ferreux** four, chaine 1et 2 sont mal positionnées sur les ZCA et les aspirations inefficaces

La Fab. A déjà effectuer plusieurs demandes au DP pour améliorer les conditions de travail des fondeurs les ventilations

Sans jamais être pris au sérieux, aucune intervention des maintenances, personne n'est venu sur les postes pour nous aider que doit-on faire ?

[Réponse de la direction :](#)

2) 7 personnes de la fusion et autant au moulage devrait quitter l'entreprise (retraite ou autre) seront-ils remplacés ?

Réponse de la direction :

3) Les deux surveillants réfractaires (3X8) , seraient rattacher à la fusion ferreux info ou intox ?

Réponse de la direction :

Q.15 UNSA (03/2014)

Combien y a-t-il eu de personnes en débordement émotionnel en :

Septembre 2013 :

Octobre 2013 :

Novembre 2013 :

Décembre 2013 :

Janvier 2014 :

Février 2014 :

Mars 2014 :

Q.16 UNSA (03/2014)

Quelle est la mission de la cellule de veille ?

Quels sont les personnes nommées à cette cellule ?

Quelle est la fréquence des réunions de cette cellule ?

Qui peut décider d'une programmation de réunion ?

Réponse de la direction :

Q.17 UNSA (03/2014)

Dans des cas bien précis, (ex : incendie à l'Alu.) un N° vert serait bien utile pour les salariés, comme dans certains UP,

Est-il envisageable à FCH ?

Réponse de la direction :