

Revendications UNSA DP de février 2014

Q.1 UNSA (02/2014)

La visualisation du planning d'absence est visible par rapport au « jour J », à 9 semaines avant et 90 semaines après, des salariés nous demandent d'augmenter les semaines visibles avant.

Est-ce possible ?

[Réponse de la direction](#)

Q.2 UNSA (02/2014)

Plusieurs vols ont eu lieu sur le parking dernièrement (ex : essuies glace)

De plus, des routiers se promèneraient quelque fois sur le parking, en ont-ils le droit, si non, pourriez-vous rappeler les consignes ?

nous vous demandons d'installer un panneau sur le parking poids lourds expliquant toutes les règles à respecter.

Est-ce que les rondes des gardiens sont toujours d'actualités ?

[Réponse de la direction](#)

Q.3 UNSA (02/2014)

Est-ce que l'encadrement a été avisé sur le NCS ?

Si oui, l'information a-t-elle redescendue aux salariés ?

Sinon, c'est prévu quand ?

[Réponse de la direction](#)

Q.4 UNSA (02/2014)

Y a t'il un document ou sont répertoriés tous les différents encodages ?

Si oui, peut-on en disposer et comment l'obtenir ?

[Réponse de la direction](#)

Q.5 UNSA (02/2014)

quel est à ce jour le nombre de moniteur sur la touche ? plusieurs secteurs souffrent de leur absence (pour diverses raisons) certains modules spécifiques sans moniteur génèrent quelques tensions.

[Réponse de la direction](#)

Q.6 UNSA (02/2014)

Pour parler de moniteur, est 'il normal d'avoir un moniteur « Poly compétant » ?, être le même moniteur pour l'environnement, métier déjà bien complexe, et, au magasin MHF, il faut une bureaucratie pour former un simple magasinier, alors un moniteur !!!

[Réponse de la direction](#)

Q.7 UNSA (02/2014)

Encore des stocks dormant retrouvé à la benne, à quand allez-vous vous mettre en rapport les méthodistes AU COURANT DES STOCK DORMANT afin d'éviter ce gâchis ?

[Réponse de la direction](#)

Q.10 UNSA (02/2014)

Fusion ferreux

- 1) Le nombre de personne inscrite au stage on peut se dire qu'il reste encore de l'argent dans les tiroirs

Puisse qu'il en reste, ne devriez-vous pas plutôt enquêter sur les fumées qui s'échappe du métal en fusion ferreux

sur toutes les nuances (problème que nous ne rencontrons pas à ce point avant) quelles sont les priorités ?

Il y a peut-être d'autre problème à voir avant tous ses stages...

- 2) on entend dire que toute la production en fusion ferreux se ferait sur 1 chaine et un VSD et que l'autre serait bâchée. Qu'en est-il ?
- 3) l'ambiance et très tendue au ferreux, on parle beaucoup de mouvement (maitrise fabrication et maintenance ferreux) il est URGENT que cette situation redevienne stable.

[Réponse de la direction](#)

Q.11 UNSA (02/2014)

1) pourquoi le seul UEP de l'usine à ne pas avoir d'eau et d'évacuation est celui de l'outillage ? Est-ce une stratégie ? nous dire à quoi celle-ci correspond, est-ce volontaire ?

2) pourquoi les salariés qui poteyent en permanence ne sont toujours pas doter de 5 bleus (c'était une promesse de la hiérarchie).

3) serait-il possible de voir à l'orientation de la soufflerie au poteyage qui se trouve au niveau du poste essais ? celle-ci souffle directement sur le point compas.

[Réponse de la direction](#)

Q.12 UNSA (02/2014)

Pourriez-vous nous rappeler ce que dit le code du travail lors du remplacement suite au départ (PREC par exemple) d'un (ou plusieurs membres) CHSCT ? *que ce soit un membre de l'encadrement ou pas.*

Ensuite, suivant la réponse à la question, est ce que cette règle a été respecté sur le site de Charleville ?

Si c'est non, allez-vous la faire appliquer ?

[Réponse de la direction](#)

Q.13 UNSA (02/2014)

Combien y a-t-il de mandatés permanents (c'est-à-dire 100% du temps consacré à un exercice syndical et donc qui n'exercent plus aucune mission de polyvalent UEP ou autres.) sur le site de FCH ?

Si oui, quel(s) OS en bénéficient ?

Quelle est la procédure à suivre pour devenir permanent d'une organisation syndicale ?

[Réponse de la direction](#)

Q.14 UNSA (02/2014)

Congés d'été

Si la semaine 44 est fractionnée comme annoncé le jeudi 13/02/2014 par la Direction (2 jours de CA positionnées par la Direction) le solde à la disposition des salariés.

Dans ce cas, comme c'est la direction qui l'impose, lorsque les salariés positionneront les CA (3 mini) ils doivent avoir droit à 1 jour de fractionnement s'ils sont posés en dehors de la période estivale.

Est-ce que vous le confirmé ?

[Réponse de la direction](#)

Q.15 UNSA (02/2014)

Les vestiaires des entreprises extérieures étant maintenant occupés par l'atelier formation métier, les personnes ont été replacés dans les divers vestiaires en fonction des places disponibles. Les conditions d'accès au personnel PSA et Ets ext.

Sont-elles les mêmes car il semblerait qu'il y ait des aller venues dans les vestiaires à toute heure et il y aurait des rumeurs de vol dans les vestiaires. Il ne s'agit pas de faire un rapprochement entre les ets ext et les vols, mais au moins de s'assurer que le règlement est le même pour tout le monde, et qu'il est respecté ?