

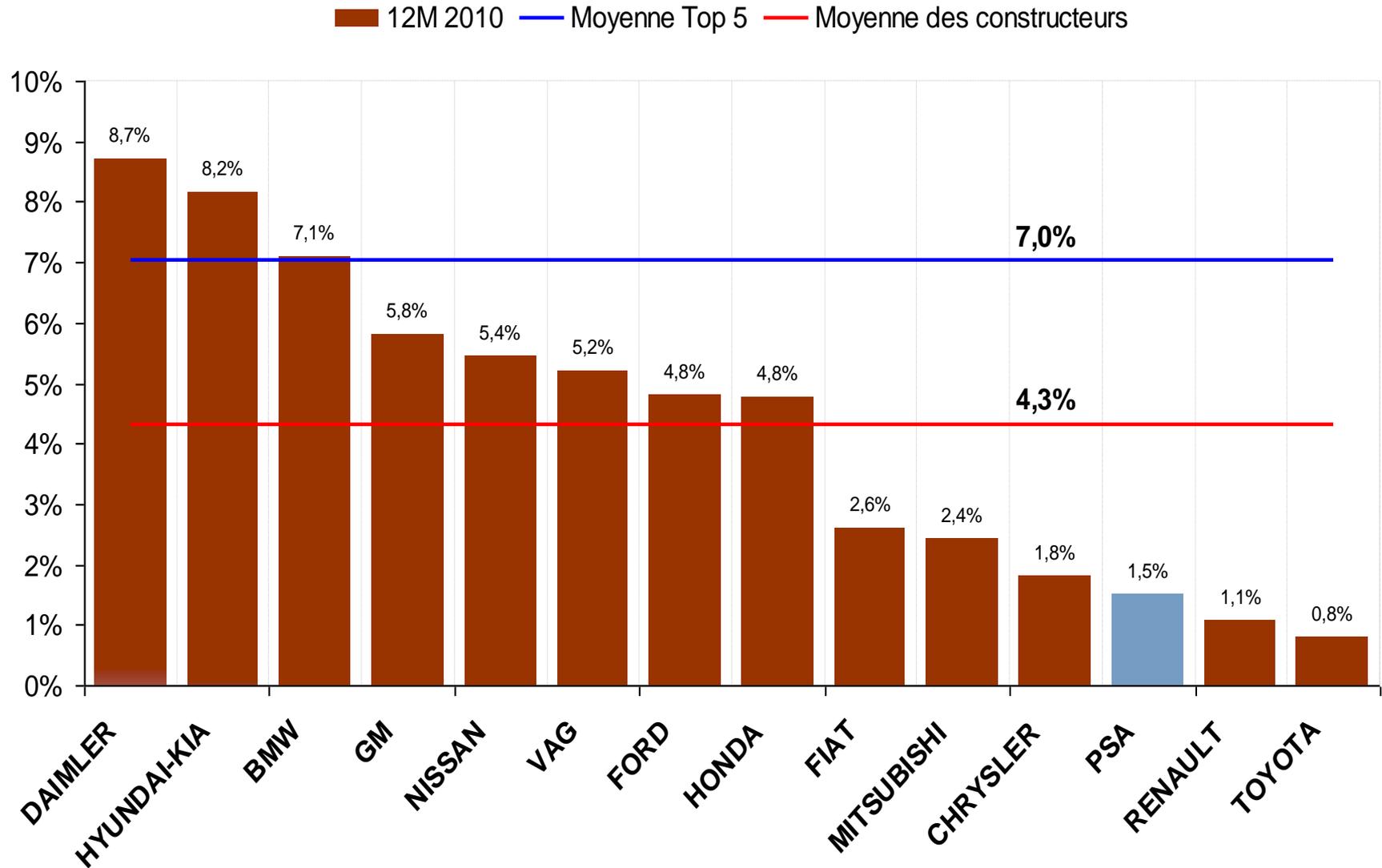
Mesures salariales 2011 Proposition de la Direction

17/02/2011

Résultats économiques 2010/2009

	2009		2010	
	S1	S2	S1	S2
Marge opérationnelle Automobile (M€)	- 904	- 353	+ 525	+96
% marge / CA	- 4,8%	-1,8%	+ 2,5%	+ 0,5%
	 -1257 - 3,3%		 +621 +1,5%	
Résultat opérationnel courant Groupe (M€) (avec FAURECIA, GEFECO,...)	- 826	+ 137	+ 1137	+659
% marge / CA	- 3,5%	+ 0,5%	+ 4%	+ 2,4%
	 - 689 (- 1,4 %)		 +1796 (+3,2 %)	
Résultat net part du Groupe	- 1161		+ 1134	

Comparaison marge opérationnelle auto avec les principaux concurrents (année 2010)



Indice des prix à la consommation (INSEE)

Contexte économique

- **Variation des prix sur les 12 mois 2010 : + 1,7 % (hors tabac)**
- Pour mémoire, variation moyenne 2010 : + 1,5 %
- Prévision 2011 :
 - Hypothèse budget de l'état : 1,5 %
 - BCE : 1,6 %
 - Experts convergent vers une évolution autour de 1,6 %
- Autres Indices :

Evolution du SMIC mensuel au 1^{er} janvier 2011 : + 1,6 %
 - Mensuel brut : 1.365 € vs 1.343,80 €
 - taux horaire : 9 €/h vs 8,86 €/h

Proposition de la Direction (sous condition de signature d'un accord majoritaire avec les organisations syndicales)

	AG	AI / promos / ancienneté	Impact estimé des autres mesures supplémentaires (*)	TOTAL
OP UEP	2 %	0,9 %	0,1 %	3 %
OP/E	1,8 %	1,1 %	0,1 %	3 %
TAM	1,7 %	1,3 %	n.s	3 %

(*) : impact estimé des revalorisations supérieures à 1,7 % des autres éléments de rémunération (ex : prime de rentrée, indemnité transport,...)

Mesures salariales 2011 (propositions de la Direction sous condition de signature d'un accord majoritaire avec les organisations syndicales)

■ Augmentation générale à effet au 1^{er} mars 2011 :

+ 1,7 % avec mini 34 € soit :

+ 2 % en moyenne pour les OP UEP et + 1,8% en moyenne pour les OP/E

■ Budget Augmentation/promotions/ancienneté :

■ OP UEP : + 0,90 % => mini 25 € pour promo et 20€ hors promo

■ OP et E : + 1,10 % => mini 30 € pour promo et 25 € hors promo

■ TAM : + 1,30 % => mini 50 € pour promo et 30 € hors promo

+ 0,1 % impact estimé de la revalorisation des mesures supplémentaires

dont :

■ Une enveloppe évaluée à 0,15 % pour les OP UEP et 0,1 % pour les OP/E et TAM pour les repositionnements (accords « égalité Femmes-Hommes » et « motivation des séniors » et repositionnement local)

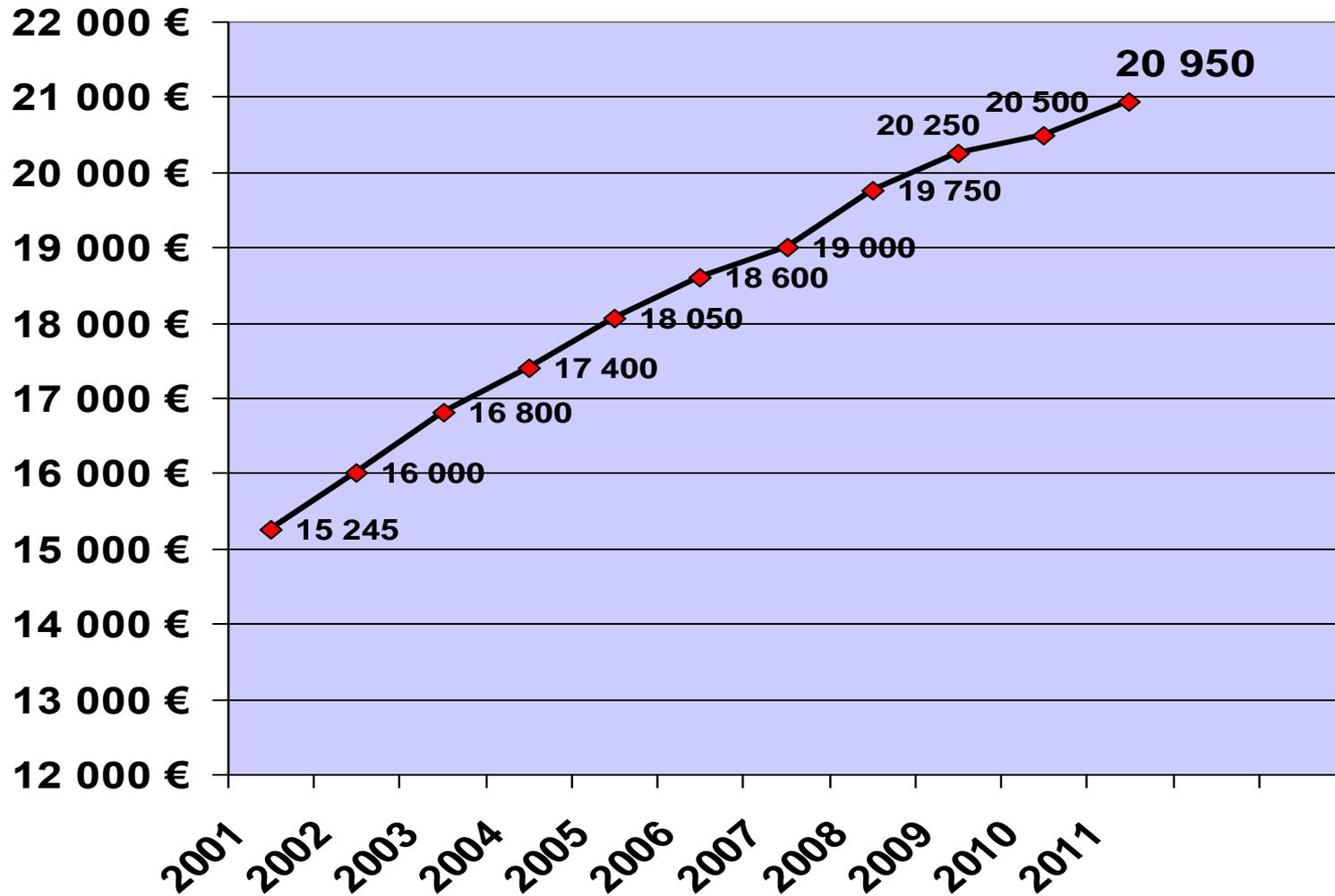
■ Ancienneté estimée entre 0,2 % et 0,3 %

Impact de la mesure +1,7% avec mini 34 €

	Salaire de base	Augmentation	
		€	%
Ouvriers + employés	1.461 €	34 €	2,3
	1.500 €	34 €	2,3
	1.600 €	34 €	2,1
	1.700 €	34 €	2,0
	1.800 €	34 €	1,9
	1.900 €	34 €	1,8
	2.000 €	34 €	1,7
TAM	1.829 €	34 €	1,9
	2.000 €	34 €	1,7
	2.200 €	37,4 €	1,7

Rémunération Minimale Annuelle Garantie

RMAG = 20.950 € (+ 2,2 %)



Salaires mini au 1^{er} mars 2011

- Salaire mini OP UEP : 1.486 €
- Salaire mini 190 OP titulaire CAP ou BEP : 1.544 €
- Salaire 215 OP ou OP UEP : 1.671 €
- Salaire 270 Responsable d'Unité : 1.990 €
- Salaire 255 Technicien Bac+2 : 1.829 €
- Salaire 320 Technicien et Agent de maîtrise: 2.136 €
- Salaire 395 Technicien et Agent de maîtrise : 2.466 €

Evolution des primes et indemnités (au 1^{er} mars 2011)

- Prime Maîtrise et Aspirant Maîtrise : **90 € (+ 12€)**
- Indemnités de transport individuel (hors barèmes conventionnels) : **+ 2,5%**
- Prime de rentrée mensuelle : **15,30 €/mois (+2 %)**
- Prime de rentrée annuelle : **183,60 €**
- Prime de séance supplémentaire : **8 € (contre 7,1 €)**
- Prime de prévenance tardive : **12 € (contre 10 €)**
- Primes de condition d'horaire : **+ 1,7 %**
- Primes de poste : **+ 1,7 %**
- Prime d'astreinte : **17,50 € / unité**
- Prime complémentaire d'appel / rappel : **43,20 €**
- Chefs de bus : **1,70 €/j**
- Unité Multi-site Lancement : **255 € (+2%)**

Médailles du travail

	Nb d'années	Part Fixe
Argent	20	150 €
Vermeil	30	170 €
Or	35	200 €
Grand Or	40	275 €

Part variable : **8 €** par année d'ancienneté PSA (+ **3,9 %**)

Projet d'accord salarial 2011

- Application de ces propositions de la Direction, sous condition de signature d'un accord majoritaire par les organisations syndicales.
- A défaut, la Direction appliquera ses propositions précédentes, qui sont en retrait :
 - De l'ordre de 0,2 % sur les AG/AI
 - Application de l'AG au 1^{er} mai
 - Montants des primes/indemnités inférieurs (ex : indemnité transport)
- Délégations CFDT, CFE/CGC, CFTC, FO et GSEA ont souligné les avancées réalisées par rapport à la 1^{ère} réunion du 24 janvier et consultent leurs sections respectives. La CGT a exprimé qu'elle ne serait pas signataire.
- Projet d'accord salarial prévoit un calendrier de négociations sociales pour 2011 :
 - Amélioration de la prime d'intéressement
 - Emploi des jeunes et apprentissage
 - Complémentaire santé pour tous
 - Prévention de la pénibilité