

# L'essentiel

**INFORMATIONS POUR LES RESPONSABLES HIERARCHIQUES**

**CE**

## Programme de travail - Juillet 2012

### • Secteur Aluminium Liaisons Au Sol (berceaux - traverses - SMNG) :

<b>Berceaux - traverses - SMNG</b>	- La journée du 27 juillet ne sera pas travaillée (APLD - encodage C48)
------------------------------------	---

### • Secteur Culasses Coquilles :

<b>Moulage</b>	- Des séances de récupération seront programmées les vendredis 6 et 20 juillet de nuit uniquement sur les moyens DV, LM, PL, NOY et FUSION (encodage D26). - Ligne C8 : arrêt temporaire du VSD. Le personnel sera en formation en semaine 28,29 et 30 en horaire 3x8 - Vendredi 20 juillet : séances H+ collectives sur les DV et LM (encodage H24)
<b>Finition</b>	- Des séances de récupération seront programmées les samedis 7 et 21 juillet en VSD. (encodage D26)

### • Secteur PMP :

<b>PMP</b>	- PMP1 : arrêt du VSD le lundi 16 juillet à 5h20. - PMP2 : arrêt du VSD le lundi 2 juillet à 5h20. passage en 2 équipes à partir du 16 juillet.
------------	---

### • Secteur Ferreux :

<b>Fusion moulage</b>	- Maintien du régime 3 x 8 avec engagement de 4 équipes. - Des séances de récupération de la journée du 30 avril (H-) seront programmées selon le planning suivant (encodage D26): - Nuit du 6 au 7 juillet - Matinée du 7 juillet - Nuit du 20 au 21 juillet - La journée du 27 juillet ne sera pas travaillée (APLD - encodage C48)
<b>Finition</b>	- Maintien du régime 3 x 8, avec engagement de 3 équipes. - Des séances de récupération de la journée du 30 avril (H-) seront programmées selon le planning suivant (encodage D26): - Nuit du 6 au 7 juillet - Matinée du 7 juillet - Nuit du 20 au 21 juillet - La journée du 27 juillet ne sera pas travaillée (APLD - encodage C48)

Pour le personnel lié directement à la fabrication (présence indispensable lors des séances H+ en fabrication ou pas d'activité lors des séances H- en fabrication) : application des mêmes dispositions que les secteurs de fabrication rattachés (E34, C48 ou séance travaillée).

Pour le personnel de journée (non directement lié à la fabrication) les collaborateurs sont encouragés à positionner un jour de congé (RTT, ancienneté)

En fonction des aléas, ce calendrier de travail pourra être revu (H+ ou H-) dans le respect des règles des délais prévenance.

• **PPSY :**

<b>Pôle outillage</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>MAI OUT ALU</b> : Les équipes suivent les évolutions de calendrier du secteur ALU et les règles d'encodages (H- ou APLD).</li> <li>- <b>MAI OUT FERREUX</b> : Les équipes suivent les évolutions de calendrier du secteur FERREUX et les règles d'encodages (H- ou APLD)</li> <li>- <b>TRN</b> : Activité normale avec le VSD.</li> </ul>
<b>Pôle démarrages</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>EB2DT (C07)</b> : LP4: Poursuite de la mise au point en C07 et redémarrage en C08 en S28. Redémarrage des préséries hors ligne sur le PL11 en S27 et S28</li> <li>- <b>DW10F (C04)</b> : Poursuite de la préparation des travaux pour intégrer la polyvalence sur le Ca8 en Aout/Sept. 2012. Préparation de la livraison des préséries en ligne pour début juillet.</li> <li>- <b>EP6Monde (C08 Chine)</b>: Prévision de redémarrage du PL1 en S28 en 2x8</li> <li>- <b>EB0-EB2 (C05-C06 en PMP et Vilos)</b> : Vilos ➔ production en série. Culasses ➔PMP1: Pas de production de C06/EB2 PMP2: Réalisation de l'ensemble de la production C06/EB2. PMP3: Production en EP. Essai 1éq/sem en EB pour finir la mise au point</li> <li>- <b>PSE (atelier blanc)</b> : Production des descendants EP pour alimenter le PMP3. Démarrage des strates EB2 sur le PMP2 au cours du mois.</li> </ul>

Au cours de cette réunion, ont été également présentés les points suivants :

- Intervention de Frédéric GROSLIN et de David SCHIRMER pour présenter le projet d'implantation du Carrousel 9 et répondre aux questions des élus.
- Avis des membres du Comité d'Etablissement sur le bilan du plan de formation de l'année 2011 et l'avancement du plan de formation de l'année en cours.
- Demandes de congés sabbatiques et congés pour création d'entreprise.
- Rapport annuel d'ensemble de l'établissement
- Situation commerciale à fin mai 2012

**Information Groupe**

Lors du comité de groupe européen qui s'est tenu le 28 juin, Philippe VARIN a présenté la situation du Groupe et le contexte économique actuel marqué par des perspectives de marché européen durablement contracté.

Il a annoncé la tenue d'un CCE extraordinaire dans les prochains jours pour présenter les mesures que le Groupe devra engager face à cette situation.

## Bilan du plan de formation 2011

Le plan de formation a été réalisé à hauteur de 64 330 heures pour un plan prévisionnel de 54 700 heures. Les ouvriers représentent 78,5% des réalisations en heures, les ETAM 14,7% et les cadres 6,8%.

20,1% des heures de formation ont été destinées aux femmes pour un effectif féminin de 7,1% sur le site.

71 salariés ont préparé et obtenu leurs CQPM en 2011.

Par ailleurs, nous avons accueilli 74 stagiaires, 66 alternants et plus de 200 collégiens et lycéens pour des visites du site.

## Information sur la complémentaire santé

Un bulletin d'information a été distribué en même temps que la fiche de paie de juin.

Il vous reste **jusqu'au 11 juillet 2012** pour que vos collaborateurs finalisent ou renvoient leurs dossiers d'affiliation au risque de cotiser au régime familial, par défaut.

Par ailleurs, 3 permanences seront assurées par un conseiller de Malakoff-Médéric, au service social :

- Jeudi 5 juillet
  - Vendredi 6 juillet
  - Lundi 9 juillet
- } de 8h30 à 12h et de 13h à 18h

Vous pouvez remonter les questions de vos collaborateurs à Marie-Claire NAYROLLES, assistante sociale du site.