



Peugeot-Citroën Salaires:

« Chantage aux signatures »

Si une majorité de syndicat ne valide pas ses propositions (1,7 % avec un mini à 34 € au 1er mars), la direction de Peugeot appliquera l'augmentation générale au 1er mai, mais en amputant l'ensemble des mesures.

Hormis pour la CGT qui ne signe jamais, signer ou pas une proposition d'accord salarial, est une décision difficile à prendre pour un syndicat qui pratique la démocratie dans son fonctionnement.

Les attentes, le niveau d'information, la vision de la situation de l'entreprise, la dimension de groupe, les contextes électoraux, l'influence des structures, voire les emprises politiques sont autant d'éléments qui compliquent la prise de décision des mandatés syndicaux.

En tout état de cause leur décision doit être respectée.

Le 21/02/2011