



Flash S.I.A./G.S.E.A.

Syndicat **I**ndépendant de l'**A**utomobile

Accord Etam. Le compte n'y est pas !



Déception des Techniciens et Agents de Maîtrise suite au déploiement de l'accord ETAM.

Ils éprouvent un sentiment de profonde injustice suite à l'évaluation de leur fonction qui trop souvent situe d'anciens spécialistes de maintenance, de qualité, de fabrication ou autres, à un frustrant niveau de base.

Après des années réussies dans une fonction, cette évaluation est perçue comme une non reconnaissance de leur professionnalisme qui les blesse dans leur amour propre.

Pourquoi ?

L'absence de réaménagement associé au départ des salariés en PREC, les mouvements de personnel et une réorganisation trop rapide l'expliquent dans de très nombreux services. Les fonctions et périmètres redéfinis, les triplettes et autres cellules, les mouvements de hiérarchiques, et la nécessité pour les Techniciens pendant cette période de flottement de se consacrer exclusivement à leur ancienne fonction complètent le tableau.



Ce qui leur était demandé avant, leur a été reproché peu de temps après. Pourquoi, toi le Technicien de maintenance ne t'es-tu pas formé à la qualité ? Pourquoi toi le Technicien qualité ne t'es-tu pas formé à la fabrication ? Tu aurais du profiter de la présence de tes collègues pour te former à leur métier !

C'est un comble. On réorganise, on ne forme pas mais on demande aux salariés de s'autoformer ! Et pour couronner le tout, ils se retrouvent au niveau de base, alors qu'en l'absence de réorganisation, leur évaluation dans leur ancien métier par un hiérarchique qui les connaissait bien leur aurait été plus favorable !



Ce n'est pas l'accord qui est en cause, mais les conséquences d'une réorganisation mal anticipée peu de temps avant le déploiement de l'accord.

Que dire des agents de maîtrise qui voient certains de leurs anciens moniteurs atteindre le K270 seuil d'accueil de la fonction de RU à laquelle ils ont été promus, alors qu'eux-mêmes Rus confirmés stagnent à ce coefficient ?

Ce n'est pas normal, c'est pourquoi le SIA/GSEA a alerté la direction du site, et la DRH !

Pour le SIA/GSEA, trop de salariés ont été sous évalués, et n'osent pas s'opposer à leur hiérarchie par crainte de représailles. Il appartient à la direction de revoir tous les Etam non promus, afin de répondre à leur demande de révision de leur évaluation sur la base du métier principal qu'ils ont exercé avant et pendant la période de transition de la réorganisation.

De plus, pour le SIA/GSEA, il est impératif que la direction mette en place un programme de formation volontariste pour tous les Etam, et ne masque pas ses carences en prônant uniquement en faveur d'autoformation.

Etam de tous les secteurs, n'hésitez pas à faire valoir votre droit de recours. Contactez les militants SIA/GSEA qui vous assisteront.

Info dernière. Le SIA/GSEA n'a pas signé l'accord salarial 2010.