



Pour que les résidents et patients de l'Hôpital de Port-Louis/Riantec soient traités avec tous les égards qui leur sont dus !

Il faut que le personnel qui y travaille le soit aussi...

Le personnel exige que les résidents et patients de l'Hôpital de Port-Louis/Riantec soient traités avec tous les égards qui leurs sont dus !

Il faut que le personnel qui y travaille le soit aussi...

Il œuvre pour le bien-être des résidents et des patients

Personnels, exerçons nos métiers dans l'esprit de travailler pour le bien être des personnes fragilisées par l'âge et le handicap. Pas pour que des directions et des financeurs nous imposent le dictat de la finance!

De plus, alors qu'ils imposent la non-qualité des soins, ils essayent de nous faire la leçon sur la qualité des soins nous faisant ainsi culpabiliser de ne pouvoir accomplir nos missions essentielles auprès des résidents et patients.

Que voulons nous?

Être valorisés dans nos métiers. Pouvoir exercer nos métiers comme nous l'avons appris dans le respect de l'humain!... Cela commence par l'arrêt des procédures « en mode dégradé » qui consiste à ne pas remplacer les agents absents et par conséquent les équipes travaillent en dessous de l'effectif minimum.

Nous exigeons des remplacements (administratifs, techniques, paramédicaux et médicaux) en nombre suffisant, afin d'améliorer l'accompagnement, l'accueil ainsi qu'une prise en soins de qualité pour nos résidents, patients et leurs familles.

Que cesse la politique qui consiste à précariser les agents (contrats signés au mois qui dure souvent des années). Le recours massif aux personnels en contrats aidés (temps partiels imposés et rémunérés entre 600 € et 800€ nets/mois) pour substituer à un sous-effectif récurrent. Nous exigeons l'ouverture de négociations pour un plan titularisation.

Le maintien des primes des agents contractuels(les) (CDD) contrairement à la direction qui veut faire des économies sur le dos des agents précaires.

Car la direction envisage de supprimer le bénéfice de primes liées aux métiers d'aide-soignant et Aide médico psychologique et Infirmier aux nouveaux agents soit 130 € nets/mois (1560 € nets/an) .

Personnels, nous sommes le maillon essentiel sans qui rien ne serait possible!

Depuis quelques années, malgré ce que nous imposent les directions, nous luttons et résistons pour prendre soin au quotidien et ne laisser personne sur le bord du chemin!

Dans un esprit de dévouement pour nos résidents et patients, nous sommes attachés à nos métiers et l'importance de défendre le maintien d'un service public de qualité dans notre établissement.

L'enjeu, aujourd'hui, c'est pour l'avenir : le respect élémentaire de la dignité humaine à ceux à qui nous devons tout!

Nous ne voulons pas qu'à l'Hôpital :

Les résidents et patients restent au lit toute la journée avec les conséquences que cela peut engendrer (escarre, repli sur soi, désocialisation...).

Ne plus être en mesure d'assurer correctement le maintien de l'autonomie des résidents, pourtant indispensable pour « bien vieillir » et « l'estime de soi ».

Ne plus avoir le temps pour l'écoute et l'échange satisfaisant, moments pourtant primordiaux pour comprendre leurs « maux » et humaniser les soins.

Que nous ne puissions que difficilement assurer une véritable prise en charge de qualité de personnes en fin de vie ainsi que de leurs familles. Avec parfois, un sentiment de les abandonner ou de ne pas avoir pu faire le maximum.

De ne plus avoir la possibilité d'effectuer régulièrement des soins d'hygiène élémentaire telle que : des douches, des shampoings, de bains de pieds...

le respect du rythme de vie du résident ne soit pas pris en compte (les résidents sont tributaires des organisations) ...

Pour le respect des Résidents, des patients et du Personnel



Ne pas jeter sur la voie publique