

Le SDEN 29

LE JOURNAL DES ENSEIGNANTS DE LA CGT



SOMMAIRE

page 1 : Edito

page 2/3 : Echos de rentrée

page 4 : Retraites: gagner, c'est possible

Le 23 septembre

Rentrée 2010 : une nouveauté médiatique.

Nous avons eu droit à une vidéo du ministre pour dire combien il nous aimait pour tout le travail que nous fournissons. Pour le reste rien de très nouveau : tout va bien et l'ensemble des réformes mises en place par le gouvernement améliore le système éducatif. On aurait dit une pub !

L'accompagnement personnalisé : *Pour adapter notre enseignement à la diversité de chaque élève*

Le nouveau pacte de carrière : *un lien entre nous ministère de l'Education nationale, et vous personnels de ce ministère...*

Une revalorisation financière pour près de 200 000 d'entre vous, notamment les jeunes.....que nous accueillerons pour faire en sorte qu'ils soient le mieux intégrés dans notre système éducatif.

L'amélioration de la formation....une année de plus pour se préparer au métier d'enseignant .

Un vrai bonimenteur ce Luc Chatel, parce que, en réalité, si l'on ne retient que les thèmes abordés dans cette intervention, il est évident que :

- Il n'est pas possible de personnaliser l'enseignement dans des classes de 30 élèves et plus.
- Le pacte de carrière, tant vanté, est une façon de casser les repères collectifs :
 - Certains sont augmentés (pas beaucoup) et les autres n'ont rien.
 - Certains ont eu une formation au métier d'enseignant et les autres n'ont rien.

Elle est où l'année supplémentaire de formation ? On parle bien de celle qui permettait aux stagiaires de faire des allers retours entre pratique en classe et formation théorique et qui a été supprimée ? Notre ministre doit avoir des difficultés avec l'addition et la soustraction !

C'est sûr, avec 18 heures à assurer, les jeunes enseignants vont tout de suite être intégrés au mieux au système éducatif ! Cet accueil risque même d'être tellement efficace qu'un bon nombre d'entre eux ne manqueront pas de le quitter sous peine de désintégration !

Et puis, il y a tous les autres thèmes, ceux que Luc Chatel n'a pas abordés, mais qui sont bien présents dans le rapport de l'Inspection Générale qui vient de sortir !

Les restrictions budgétaires vont créer des tensions et préparent peu l'avenir.

Les crédits de fonctionnement ne suffisent pas à finir l'année 2010, si bien que *le cri d'alarme* est général dans les Académies et que la formation continue ne sera pas assurée *faute de pouvoir payer les déplacements des formateurs*. La rentrée dans le 2nd degré qui devait accueillir 25 000 élèves en plus avec l'équivalent de trois à quatre mille emplois en moins s'est avérée difficile à finaliser. C'est sur le collège, les moyens de remplacements et les 1eres et terminales de lycées que les restrictions budgétaires ont porté. Dans les services académiques et les IA, les personnels administratifs craquent. Ils sont sollicités au-delà du raisonnable, l'aggravation des inquiétudes des personnels face aux suppressions d'emplois est palpable et engendre stress et découragement, voire.. souffrance .

Quel tableau idyllique ! Et encore ce ne sont que des extraits !

Chatel est vraiment un bonimenteur quand il cache cette réalité. Les restrictions budgétaires à répétition et les suppressions d'emplois du fait des réformes ne peuvent que mettre en péril le système éducatif, fragiliser les personnels en dégradant les conditions de travail et en rallongeant le temps de travail et c'est insupportable.

Alors, on veut bien des déclarations d'amour, **mais on veut aussi une vraie formation initiale et continue, des postes en nombre suffisant qui permettraient de bien faire notre métier, une revalorisation salariale pour tous et partir en retraite à 60 ans.**

L'inédit de cette rentrée est que les personnels se sont massivement mis en grève dans tous les établissements pour dire non à la situation de plus en plus catastrophique de l'Education nationale et pour refuser, comme des millions de salariés le projet de réforme des retraites du gouvernement.

Ce dernier fait semblant de ne pas avoir entendu, mais malgré ses rodomontades, lui aussi est fragilisé, tant il est enlégé dans les affaires et il craint le mouvement social.

S
E
M
O
B
I
L
I
S
E
R
P
O
U
R
G
A
G
N
E
R

Il nous faut enfoncer le clou, pour nos revendications, amplifier la mobilisation

Tous en grève et en manifestations le 23 septembre.

Brest - Morlaix - Quimper - Quimperlé - 10h30

Quelques échos

Comme dirait L.Chatel, "rentrée ordinaire au collège Anna Marly".

Des effectifs en 6ème aux alentours de 20 élèves par classe, ce qui laisse envisager des conditions de travail intéressantes pour les jeunes et pour les collègues.

Mais...encore plusieurs collègues sur postes partagés : 3 pour le collègue de musique. 3 heures à St Renan pour la collègue d'espagnol, sur 3 jours et elle habite Landerneau... (à titre d'exemple)

Nous avons notre néo titulaire (traduction: sortante IUFM sans formation) sans tuteur.

Et puis une SEGPA qui est maintenant à 4 divisions (résultat de la politique " on tranche dans le vif " du gouvernement) et une équipe d'agents qui se retrouve à 7 au lieu de 9,5 en septembre dernier. Merci le Conseil général !

Sinon, nous avons une nouvelle principale et un nouveau cuisinier et pour l'instant le moral est bon.

Le 7 septembre, nous étions en grève : 80% des enseignants, 60 % à la vie scolaire et 57 % des agents.

Quimperlé

A Kerneuzec, les heures supplémentaires pleuvent comme à Gravelotte, si bien que les collègues qui n'avaient aucun désir d'en effectuer s'en sont vu attribuer quand même. Devant leur légitime réticence de se voir infliger des heures au-delà de celle que l'administration peut imposer et malgré leurs propositions pédagogiques, ils ont subi " d'amicales" pressions afin de les faire changer d'avis.

C'est curieux cette faculté de certains chefs d'établissement à confondre le oui et le non ! Mais peut-être que cela signifie tout simplement que s'ils n'arrachaient pas l'accord des personnels, le système ne fonctionnerait pas. Eh oui ! les suppressions de postes. D'ailleurs, c'est dit dans le rapport de l'Inspection générale.

A Roz Glaz, le mouvement de grève du 7 septembre a été suivi à presque 55%, alors que certains collègues encadraient un séjour d'intégration DP 6.

Une heure d'information intersyndicale est prévue la semaine prochaine pour discuter des perspectives de mobilisation.



Au collège Saint Pol Roux, à Brest :

Les personnels sont en place, les effectifs sont raisonnables exceptés sur le niveau 4ème.

- 6ème = 20,...él/cl,
- 5ème = 22,... él/cl,
- 4ème = 29 él/cl conséquence d'une fermeture de classe. Des moyens horaires ont été maintenus pour faire des groupes,
- 3ème = 24 él/cl.

Au collège du Vizac, situé en périphérie de Brest, à Guipavas :

Les personnels sont en place. Beaucoup de petits compléments de service (1,5 h ; 2 h ; 3,5h ...etc.). Deux stagiaires (anglais et svt) sont nommés mais sans tuteur. Il manque un(e) Asen.

Côté effectifs, c'est très chargé :

- 6ème = 27,8 él/cl maxi autorisé : 28 !
- 5ème = 30 él/cl maxi autorisé : 30 !
- 4ème = 24,8 él/cl
- 3ème = 27,6 él/cl

À noter des refus d'inscriptions faute de place.

Dans chacun des deux collèges, des travaux ont été engagés par le Conseil général, l'année scolaire précédente. Objectif : adaptation et/ou amélioration des locaux destinés à l'accueil d'élèves handicapés.

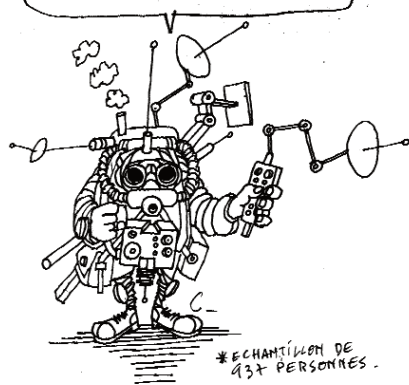
Force est de constater qu'il est nécessaire de refaire une partie de ces travaux afin de corriger des malfaçons (lavabos trop bas, rampe hors normes, ...etc.). Au final, c'est toujours le contribuable qui paie !!!

Enfin, et c'est un début, le service de restauration de Saint Pol Roux est privatisé. Quel sera le prochain ?

Comme partout en France, la journée nationale d'action du 7 septembre a été massivement suivie dans les deux établissements :

- St Pol Roux : enseignants + vie scolaire : 86%
- Le Vizac : enseignants : 64 %, vie scolaire : 50 %

JE SUIS LE SONDEUR !
LES SONDAGES, C'EST MOI.
JE SONDE LE COEUR DES FRANÇAIS.
75% DES FRANÇAIS VEULENT TRAVAILLER JUSQU'À 75 ANS.
68% DES FRANÇAIS SONT PRÊTS À RÉDUIRE DE 30% LEURS SALAIRES POUR AIDER LES RICHES*.
JE SONDE ! JE SONDE...



*ÉCHANTILLON DE 437 PERSONNES.

de rentrée

Le lycée polyvalent Paul Sérusier de Carhaix-Plouguer a fait sa rentrée. Pas grand-chose à dire ? Juste un point sur la carte ? Ce serait trop beau !

Quelques difficultés :

- Baisse du recrutement en section professionnelle (électrotechnique).
- Une classe de seconde de moins en section générale et technologique.
- 3 professeurs stagiaires nouvelle formule.
- Réforme du lycée usine à gaz.
- Emplois du temps casse-tête.

La baisse d'effectif est inquiétante. Elle pourrait être résolue en utilisant toutes les ressources de l'internat. Problème : le lycée accueille les lycéens de Diwan et se trouve ainsi privé des places d'internat nécessaires à un recrutement normal. La section CGT a déjà signalé ce problème. Nous demandons que le lycée Diwan soit enfin doté de son internat. Le lycée public doit pouvoir faire le plein !

Les collègues stagiaires souffrent déjà : cours à préparer, classes parfois difficiles. La section CGT condamne cette entrée dans le métier sans formation. Elle soutiendra les stagiaires et leurs tuteurs.

La réforme du lycée prévoit des parcours de découverte. Les classes de seconde abordent cette rentrée avec un emploi du temps complexe. Les collègues signalent des difficultés de préparation et de mise au travail des élèves dans les parcours de découverte. Cette nouvelle formule, trop différente des cours habituels, ne mobilise pas les jeunes. Doit-on s'en étonner ? Le risque est grand, selon les collègues, de voir les parcours de découverte se transformer rapidement en activités vagues et dépourvues de sens.

Les emplois du temps commencent à faire des dégâts dans la vie personnelle des collègues. Plusieurs d'entre eux se retrouvent avec une seule heure de cours dans la journée, ou avec des trous. Selon la direction, les parcours de découverte expliquent la difficulté. En enseignement professionnel, ce n'est pourtant pas beaucoup mieux. Une meilleure concertation est souhaitable. Les équipes ont des solutions à proposer !

En enseignement professionnel, la réforme du bac pro 3 ans donne toute sa mesure : classes bourrées à craquer en maintenance des véhicules (mécanique), en logistique et exploitation des transports, et cela sans doublage.

Mais tout va très bien, Monsieur le Ministre !

Nouveaux adjoints au LP et au lycée Lesven, disons plutôt doublon au lycée car la titulaire n'est pas encore partie et le collègue faisant fonction est déjà arrivé. C'est une belle anticipation ! On aimerait bien que les remplacements des personnels en général se fasse aussi rapidement... à voir, le ministre a promis que le délais de carence de 15 jours n'allait plus exister.

Au LP, quelques soucis pour trouver un prof principal pour une classe. La surcharge de travail et les enquinements qui vont avec, notamment sur la question des stages, ne tentent pas forcément ! Et puis la mise en oeuvre de la réforme de la voie professionnelle n'est pas encore complètement claire en ce qui concerne l'accompagnement personnalisé, mais y-a-t-il un établissement où cette question est claire ? Donc réunion et discussions, non ce n'est plus de l'aide individualisée, il faut personnaliser, même avec 30 élèves... alors, comment faire ?

AG des personnels
à l'appel de la CGT Educ'action, Sud Education, la FSU, la CNT,
le mardi 21 septembre à 18 h
Quimper, halles ST François - Quimperlé, Coat Ker
- Morlaix, anc lycée Kernéguez -
Brest, Maison du Peuple



Retraites : gagner c'est possible !

La journée de grève et de manifestations du 7 septembre a été un succès considérable.

La CGT a recensé 2 735 000 manifestants dans 213 manifestations et de forts taux de grève dans de nombreux secteurs.

Dans le Finistère, nous étions 60 000 à manifester dont 25 000 à Brest, 20 000 à Quimper, 8000 à Morlaix, 7000 à Quimperlé.

Salariés du privé comme du public, jeunes, retraités et chômeurs, nous sommes mobilisés pour défendre notre retraite solidaire avec le maintien du droit au départ à 60 ans.

Dans les cortèges, la présence de salarié-e-s de nombreuses entreprises privées et des services publics était très visible.

1000 salariés de la Métallurgie brestoise ont débrayé. La Caisse d'Allocations familiales était à 68% en grève. Même chiffre aux Finances. Bibus était en grève toute la journée. La direction de DCNS (Arsenal) reconnaît 70% de grévistes chez les ouvriers, employés et techniciens. Dans l'Education Nationale, il y a au moins 60% de grévistes. A la Poste, plus de 50% de grévistes, beaucoup de guichets fermés et le Centre de tri de Kergaradec à 90% de grévistes. A l'Hôpital où le droit de réquisition est une difficulté, la direction reconnaît au moins 20% de grévistes. Chez les Pompiers, mobilisés depuis plusieurs semaines, la grève était forte ainsi que la présence dans la manifestation. A France Télécom, la grève était très forte.

Au total, l'évidence s'impose : le mouvement a pris de l'ampleur par rapport au 24 juin. Même le gouvernement est obligé, en trafiquant les chiffres, de reconnaître la force de la mobilisation puisqu'il compte autant de manifestants le 7 septembre que lors des plus grandes manifestations de 2003.

Le rapport de force aujourd'hui est plus important qu'il n'était le 24 juin dernier. Une majorité de français soutient largement le mouvement.

En dépit des péccadilles proposées par Nicolas Sarkozy, notamment sur la pénibilité et les poly-pensionnés, la réforme reste totalement inacceptable.

Face à la détermination du gouvernement, nous devons également lui montrer la nôtre. Il ne fait aucun doute que la mobilisation monte en puissance et qu'il y a encore de la réserve.

La réforme de Sarkozy : c'est non !

La CGT exige du gouvernement qu'il retire son projet et qu'il ouvre de réelles négociations sur l'avenir des retraites.

Pour la CGT, le droit à la retraite c'est à 60 ans maxi, avec 75% minimum du revenu d'activité et 1600 euros minimum pour toutes et tous.

Les 60 ans à taux plein on peut les garantir, en prenant sur les profits, en créant des emplois, en augmentant les salaires.

Gagner, c'est possible car le gouvernement et Sarkozy craignent maintenant la mobilisation sociale.

Il faut continuer le mouvement, s'appuyer sur la journée du 23 septembre annoncée par l'intersyndicale nationale et les intersyndicales locales pour pouvoir ancrer la lutte en profondeur dans le privé et le public. Il faut que le mouvement s'amplifie, gagne en puissance, soit reconduit et se généralise. Cela dépend de nous, toutes et tous, et se décide sur nos lieux de travail.

Le blog du SDEN 29

connectez-vous à cgteduc-action29.over-blog.com

Le journal des enseignants CGT du Finistère

**Syndicat départemental de l'éducation nationale
SDEN CGT 29**

Maison du Peuple
2 Place Edouard Mazé
29283 BREST CEDEX

Téléphone : 02 98 46 90 60
06 88 84 23 03

Messagerie : sden29.cgt.wanadoo.fr

S
D
E
N
2
9



Secrétaire générale

Fabienne Bodin (LP Lesven, Brest)

Trésorier départemental :

Michel Voyez (collège du Vizac, Guipavas)

Secrétariat départemental :

Fabienne Bodin (LP Lesven, Brest)

Patrick Lagadec (SEP Vauban, Brest)

Fabienne Lamé (Lycée Amiral Ronarc'h, Brest)

Carine Naizet (LP Lesven, Brest)

Laurent Wendeling (collège Segpa Anna Marly, Brest)

Olivier Le Pichon (LP Dupuy de Lôme, Brest)

Je me syndique au SDEN CGT 29

NOM

PRÉNOM

ADRESSE

CODE POSTAL

COMMUNE

BULLETIN À RENVoyer AU SDEN CGT 29 MAISON DU PEUPLE 2 PLACE EDOUARD MAZÉ 29283 BREST CEDEX