

## Actualités de la Météopole

Journal du 10 au 14 juin 2013

### Conférence de l'ENM reportée



En raison des problèmes de trafic aérien, la conférence de **Jean-Pierre Goux**, initialement prévue demain jeudi 13 juin, est reportée à l'automne.

Actualités du 12 juin 2013

### Rappel : dernière Découvrades 2012-2013



**Ce soir**, 20h15, au Centre International de Conférences, le thème sera "**La restauration des objets d'art : renaissance ou désastre !**" développé par **Nicole Andrieu**.

Vous trouverez [ici](#) d'autres renseignements ainsi que l'invitation.

Actualités du 13 juin 2013

### Labellisation 3S du restaurant de la météopole



Ce **lundi 10 juin 2013**, l'équipe Sodexo du restaurant administratif de la météopole recevait la **labellisation 3S**, avec **une note de 19,5 sur 20 (!)**, des mains de **Jean-Louis Fassollette**, responsable développement des offres et des organisations, et de **Martin Pailler**, responsable régional Sodexo.

**Météopole-Infos** : Mais qu'est-ce que la "labellisation 5S" ?

**Laurent Lenaour (gérant du restaurant)** : C'est une démarche de standardisation des postes de travail et process, un renforcement et une amélioration de notre qualité, avec l'aide du "Lean Management" c'est-à-dire le management visuel. De ce fait, la réactivité du personnel est accentuée par ces standardisations. **En résumé** : débarrasser, ranger, nettoyer ("3S"), standardiser et s'impliquer !

**MI** : Combien de temps a duré cette mise en place avant l'obtention de la labellisation 3S ?

**LL** : En tout 5 mois, du 14 janvier au 10 juin 2013. C'est exceptionnel car habituellement, il faut compter 8 mois pour aboutir.

**MI** : Vous avez géré seul cette mise en place ?

**LL** : Non, non ! **Aline Ramade** a piloté au quotidien les ateliers hebdomadaires et la méthode avec **Denis Boutonnet** comme co-pilote et **Guillaume Huron** comme logisticien. Celui-ci était aussi garant et facilitateur de cette labellisation avec mise en place aux côtés d'Aline et de moi-même. Il y a eu et il y a toujours une grosse implication de l'équipe.

**MI** : Au final, qu'apportent ces nouvelles méthodes de travail ?

**LL** : Une augmentation du lien entre les agents, un renforcement de l'esprit d'équipe et du sentiment d'appartenance à un groupe, une meilleure polyvalence de chacun.

**MI** : Félicitations pour cette réussite ! Rendez-vous pour la "5S" ?

**LL** : Merci ! oui c'est prévu. Nous sommes pour le moment dans l'identification des méthodes et process "S4" (normalisation des process écrits sur tous les postes, tant sur la réalisation, le suivi, le nettoyage la sécurisation). Ces process sont déjà appliqués depuis de nombreuses années, il faut maintenant les retranscrire sur des support plus visuels que ceux utilisés actuellement et en adéquation avec les locaux et contraintes du site. Viendra ensuite les normes S4 et S5 qui pourront être présentées en **labellisation courant 2014**.

**NB** : Si vous vous voulez en savoir plus sur les 5S, l'[IDECQ](#) a publié un dossier.



Actualités du 14 juin 2013