



Le Sénat demande que l'Etat continue la prise en charge du COSPAR !

La CGTR demande la pérennisation du bonus COSPAR et du RSTA !

A la Réunion toutes i augmentent ! Mais notre pouvoir d'achat i baisse

50 € c'est le montant moyen mensuel de la prime COSPAR que **les patrons ne veulent plus payer** à partir du 1^{er} janvier 2012.



Au niveau National tous les syndicats ont refusés la proposition ridicule de l'UDSG = 200 € brut / ans

Avec  on peut acheter :

- 1 pack d'eau edena (6 bouteilles) ;
- 1 lessive 3 L ;
- 2 kg de riz ;
- 1 sachet de café ;
- 1 boîte 450g de céréales ;
- 1 barquette de 3 escalopes de poulet ;
- 5 tranches de jambon ;
- 1 kg de pâtes ;
- 1 bouteille d'huile ;
- 1 kg de farine ;
- 1 litre de jus d'orange ;
- 1 kg de sucre roux ;
- quelques légumes ;
- 500 g de purée mousseline ;
- 12 yaourts nature ;
- 1 plaquette de 30 œufs

A Groupama O.I. lors de notre dernière réunion NAO la direction propose 0 € pour les salariés alors que l'entreprise a fait 8 000 000 € de résultat net en 2010

A GROUPAMA la CGTR GOI revendique :

1) L'intégration du bonus Cospar dans le salaire soit :

- 50 € net (salaire inférieur à 1,4 SMIC)
- 60 € net (entre 1,4 et 2 SMIC)
- 55 € net (entre 2 SMIC et inférieur au PASS)

3) Une dotation à hauteur de 3 % de la masse salariale pour les œuvres sociales du C.E.

2) Une augmentation de 5% avec un plancher de 150 € mensuels pour tous les salariés

4) La prise en charge de la journée de solidarité par l'entreprise

5) La suppression du travail du Samedi

La CGTR i pé pa lèss bann patrons tir manzé dan la bouche travayèr san fé rien

La CGTR GOI appelle tous les travailleurs de GROUPAMA, à se mobiliser pour défendre nos revendications.

TOUS EN GREVE le 29 novembre 2011

RDV 9h00 devant la Préfecture de St Denis