

DECLARATION INTERSYNDICALE COMITE DE GROUPE GROUPAMA

27 AVRIL 2011

L'intersyndicale tient à alerter la direction générale sur la dégradation des conditions de travail dans l'ensemble des entités du groupe.

A l'heure actuelle le groupe communique sur les conclusions du baromètre Opinion groupe, aux réponses possibles orientées, et la signature d'un accord sur la qualité de vie au travail. Toutefois de nombreux points d'alerte sont à signaler concernant la souffrance au travail.

Lors des derniers comités de groupe, les représentants du personnel vous ont fait part de leurs inquiétudes face à la dégradation de la gestion sociale dans certaines entités.

Aujourd'hui les témoignages qui nous parviennent confirment ces préoccupations tant dans :

- Les filiales parfois considérées comme des « start up » ou centres de profits permettant de remonter au national des « dividendes »,
- Les entités nouvellement fusionnées où les conditions de travail se sont dégradées,
- Les caisses régionales pour des problèmes organisationnels. Des audits internes et expertises sur l'organisation du travail sont demandés mettant en exergue les difficultés notamment celles issues de la méthode APOGEE, des droits d'alerte sont déclenchés par certains Comités d'entreprise.

L'absence ou le délitement du dialogue social dans plusieurs entités du groupe nuit gravement à la reconnaissance des droits collectifs des salariés.

Des pressions insupportables exercées par certaines directions envers les IRP (toutes organisations syndicales confondues) conduisent à une augmentation des litiges (entraves diverses et variées) ou contentieux judiciaires, qu'il s'agisse de situations individuelles ou collectives.

Afin de se mettre en conformité avec le discours et les accords qui ont pu être signés, l'intersyndicale du Comité de groupe en appelle au Directeur Général de GROUPAMA pour envoyer un message fort aux dirigeants des entités du groupe pour faire cesser cette dégradation.

L'intersyndicale du comité de Groupe est consciente que la mise en œuvre de la stratégie de GROUPAMA repose sur la modélisation des standards de distribution des produits de type « low cost ». Cette évolution industrielle génère des dérives que l'on peut imputer à l'absence de vision globale de la part de ceux qui la mettent en œuvre.

Il nous semble maintenant indispensable d'engager un véritable échange avec la direction générale du Groupe...

FEC-FO CGT CFECGC CFDT CFTC UNSAA