

GRILLES DE CLASSIFICATION

MISE À JOUR DU 01/09/12



MÉLANGE

Poste	P	140	150	160	170	180	190	215	240
Opérateur nettoyage		X							
Opérateur Mise en panière	X		X						
Cariste MP	X				X				
Cariste haut	X		X						
Cariste bas	X		X						
Pesage poudres carrousel	X		X						
Pesage poudres 2ème étage	X		X						
Pesage soufre	X		X						
Récupération et tri			X						
Récepteur BB2	X			X					
Récepteur BB3	X			X					
Récepteur BB4	X			X					
Conducteur BB2	X				X				
Conducteur BB3	X				X				
Conducteur BB4	X				X				
Polyane	X			X					
Magasinier				X					
Moniteur débutant								X	
Moniteur confirmé (après un an au poste et validé par un entretien)									X
Leader Quai								X	
Tuteur						X			

Polyvalence (P)	180	Condition : 8 postes maîtrisés dans le secteur mélange
	190	

Tuteur	<p>Il s'agit d'opérateurs amenés à former de façon régulière d'autres opérateurs à différents postes de travail.</p> <p>+10 Le coefficient minimum pour un tuteur est de 180.</p> <p>Si le nouveau tuteur est déjà à 180 alors il sera positionné au coef 190 avec un maxi à 215</p>
--------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

GOMMAGE

Poste	140	150	160	170	180	190	215	240
Brossage		X						
Conducteur calandre					X			
Aide conducteur calandre			X					
Réchauffeur calandre		X						
Coupeur		X						
Freineur calandre		X						
Moniteur Débutant							X	
Moniteur confirmé (après un an au poste et validé par un entretien)								X
Tuteur					X			

Tuteur	<p>Il s'agit d'opérateurs amenés à former de façon régulière d'autres opérateurs à différents postes de travail.</p> <p>+10 Le coefficient minimum pour un tuteur est de 180.</p> <p>Si le nouveau tuteur est déjà à 180 alors il sera positionné au coef 190 avec un maxi à 215</p>
--------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PRÉPARATION

Poste	P	140	150	160	170	180	190	215	240
Opérateur nettoyage		X							
Opérateur gestion des rebuts			X						
Déplissage des inters (MIELE)	X		X						
Cariste	X		X						
Nakata tringle (CREEL)	X			X					
Unifilaire auto	X			X					
JLB	X			X					
Apexing Verticale (Apexing 6 -Talons)	X		X						
Pirelli (Pirelli 10-11-12 - Talons CAM)	X		X						
Bead Apexing	X		X						
Coupe pli moto (NAKATA COUPE)	X		X						
Coupe pli Moto - L/T (HARBURGER COUPE)	X		X						
Coupe pli L/T (NAKATA COUPE AUTO) + PA	X			X					
Coupe VMI	X		X						
Pelissier (PELISSIER 1 - 2 - 3 - GOMMAGE)	X		X						
Pose BT + Coupe BT métal	X		X						
Coupe 70°	X		X						
Aide Conducteur Extrusion (PROT TROESTER)	X			X					
Conducteur Extrusion (GDF - PROT TROESTER)	X					X			
Stockiste (GDF OU PROT TROESTER)	X			X					
Conducteur Calandre 138	X				X				
Conducteur Calandre 27726	X				X				
Rechauffeur Calandre 138	X		X						
Rechauffeur Calandre 27726	X		X						
Couturière			X						
Moniteur débutant								X	
Moniteur confirmé (après un an au poste et validé par un entretien)									X
Tuteur						X			

Polyvalence (P)	180	Condition: 8 postes maîtrisés dans le secteur préparation/gommage
	190	Condition : 10 postes maîtrisés dans le secteur préparation/gommage
	170 + 10	Polyvalent sur les deux calandres 138 & 27726 aux postes de conducteur et de réchauffeur

Tuteur	<p>Il s'agit d'opérateurs amenés à former de façon régulière d'autres opérateurs à différents postes de travail.</p> <p>+ 10 Le coefficient minimum pour un tuteur est de 180.</p> <p>Si le nouveau tuteur est déjà à 180 alors il sera positionné au coef 190 avec un maxi à 215</p>
--------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

CONFECTION

Poste	140	150	160	170	180	190	215	240
Décrocheur	x							
Traitement Moto		x						
Approvisionnement Moto		x						
Approvisionnement Camionnette			x					
Coordinateur confection nord						x		
Confectionneur			x					
Changeur de dimension							x	
Leader changement de dimension								x
Facilitateur				x				
Moniteur Débutant							x	
Moniteur confirmé (après un an au poste et validé par un entretien)								x
Tuteur					x			

Polyvalence	170	Etre polyvalent sur au moins 3 Machines (CAM OU MOTO)
	180	Etre polyvalent sur au moins 4 machines (incluant CAM ET MOTO)

Tuteur	<p>Il s'agit d'opérateurs amenés à former de façon régulière d'autres opérateurs à différents postes de travail.</p> <p>+10 Le coefficient minimum pour un tuteur est de 180.</p> <p>Si le nouveau tuteur est déjà à 180 alors il sera positionné au coef 190 avec un maxi à 215</p>
--------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

CUISSON-FINITION

Poste	P	140	150	160	170	180	190	215	240
Cuiseur	X			X					
Vérifieur	X		X						
Réparateur	X		X						
Brosseur	X		X						
Uniformité	X		X						
Super vérificateur								X	
Palettiseur			X						
Moniteur débutant								X	
Moniteur confirmé (après un an au poste et validé par un entretien)									X
Livraison							X		

Polyvalence (P)	160	3 postes maîtrisés dans le secteur
	170	5 postes maîtrisés dans le secteur
Poly-cuiseurs	160 + 10	Il s'agit d'opérateurs polyvalents sur 3 postes dont le poste de cuiseur
	170 + 10	Il s'agit d'opérateurs polyvalents sur 5 postes dont le poste de cuiseur
Tuteur	180	Il s'agit d'opérateurs amenés à former de façon régulière d'autres opérateurs à différents postes de travail.
	+10	Si le nouveau tuteur est déjà à 180 alors il sera positionné au coef 190 avec un maxi à 215

MAINTENANCE ET MÉTIERS RATTACHÉS (Services généraux - Chaufferie - MG)

Postes	140	150	160	170	180	190	215	240	255
Niv. qualification professionnelle				PE	P1	P2	P3	P4	
Agent de maintenance (électricien, mécanicien, ajusteur/outilleur, régleur...)				X (1)	X (2)	X (3)	X (4)	X (5)	
Pilote de chantier							X	X	
Leader maintenance								X	X (7)
Agent des services généraux (agent du bâtiment, magasinier, chauffeur..)				X (1)	X (2)	X (3)	X (4)	X (6)	

(1) Coefficient d'embauche (sauf pour les titulaires d'un Bac +2, cf (3))

(2) Passage au coefficient 180 après un an de présence dans l'entreprise et si réussite à un test pratique réalisé en interne.

(3) Passage au coefficient 190 après deux ans de présence dans l'entreprise et si réussite à un test théorique réalisé en interne.

Le coefficient 190 serait également le coefficient d'embauche des nouveaux salariés titulaires d'un BAC +2.

(4) Expertise confirmée (dans plusieurs secteurs de production) et autonomie dans la gestion de son temps et des priorités.

(5) Aptitude à remplacer le leader maintenace en son absence.

(6) Agent des services généraux formé et exerçant la fonction de chauffeur pour la conduite de chaudière.

(7) Passage au statut collaborateur, coefficient 255 après entretien et validation par le Responsable

MMM - REPARATION MOULES

MMM								
Poste	140	150	160	170	180	190	215	240
Rainurage et traitement des membranes			X					
Nettoyage des moules						X		
Monteur moules						X		
Leader montage moules/nettoyage							X	
Planificateur							X	X (6)
Tuteur					X			

REPARATION MOULES								
Postes	140	150	160	170	180	190	215	240
Niv. qualification professionnelle				PE	P1	P2	P3	P4
Leader réparation moules							X	X
Agent de maintenance mécanique générale (secteur réparation moules)				X (1)	X (2)	X (3)	X (4)	X (5)

Tuteur	<p>Il s'agit d'opérateurs amenés à former de façon régulière d'autres opérateurs à différents postes de travail.</p> <p>+10 Le coefficient minimum pour un tuteur est de 180.</p> <p>Si le nouveau tuteur est déjà à 180 alors il sera positionné au coef 190 avec un maxi à 215</p>
--------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(1) Coefficient d'embauche (sauf pour les titulaires d'un Bac +2, cf (3))

(2) Passage au coefficient 180 après un an de présence dans l'entreprise et si réussite à un test pratique réalisé en interne.

(3) Passage au coefficient 190 après deux ans de présence dans l'entreprise et si réussite à un test théorique réalisé en interne.

Le coefficient 190 serait également le coefficient d'embauche des nouveaux salariés titulaires d'un BAC +2.

(4) Expertise confirmée et autonomie dans la gestion de son temps et des priorités.

(5) Aptitude à remplacer le leader réparation moules en son absence. Polyvalence sur l'ensemble du secteur.

(6) Passage au coefficient 240 après validation par le Responsable à condition que le salarié maîtrise 100% de son poste.

SERVICE QUALITE - TECHNIQUE

Poste	140	150	160	170	180	190	215	240
Contrôleur laboratoire						X		
Leader laboratoire							X	X (2)
Metteur au point							X	X (3)
Agent qualité							X	X(4)
Opérateur coupe section		X		X (1)				
Opérateur machine à rouler						X		
Agent technique métrologie						X		
Employé technique capacité des processus et des équipements								X
Employé technique de mesure							X	X (5)
Agent technique uniformité					X			

(1) Opérateur coupe section : Passage au coefficient 170 si le salarié est formé et procède à l'analyse des sections

(2) Leader laboratoire : Passage au coefficient 240 après validation du responsable conditionnée par la capacité du salarié à :

- ↳ Effectuer les calibrations,
- ↳ Former les nouveaux arrivants,
- ↳ Remplacer le responsable du laboratoire en son absence.

(3) Metteur au point : Passage au coefficient 240 après validation par le Responsable à condition que le salarié maîtrise 100% de son poste (confection (tous types de machines); cuisson (toutes lignes); vérification; coupe/analyse section).

(4) Agent qualité : Passage au coefficient 240 après validation par le responsable conditionnée par la capacité du salarié à :

- ↳ Gérer de façon autonome les situations hors normes,
- ↳ Etre actif dans l'identification des actions correctives sur les rebuts.

(5) Employé technique de mesure : Passage au coefficient 240 après validation par le responsable conditionnée par la capacité du salarié à maîtriser parfaitement toutes les opérations de son poste.

SERVICE CIS

Poste	140	150	160	170	180	190	215	240
Agent technique							X	
Leader CIS								X

SERVICE PLANNING

Poste	140	150	160	170	180	190	215	240
Agent de planification							X	X

Passage au coefficient 240 après un an au poste et validation par le Responsable => suppose une totale autonomie au poste.

SERVICE RESSOURCES HUMAINES

Poste	140	150	160	170	180	190	215	240
Formateur							X	X

Passage au coefficient 240 après un an au poste et validation par le Responsable (aptitude à dispenser certaines formations : conduite d'engins de manutention, produits dangereux, SST, PRAPE, Sauvetage sur outil ouvert).

SERVICE EMO

Poste	140	150	160	170	180	190	215	240
Gestion des stocks/expédition							X	
Essai							X	X

Passage au coefficient 240 après un an au poste et après validation par le Responsable => suppose une totale autonomie au poste et une totale maîtrise des équipements.