

MONTLUÇON



CHSCT EXTRAORDINAIRE

22 OCTOBRE 2013

**Information et Consultation du CHSCT relatives aux
conséquences sur l'organisation du travail de l'atelier mélange
de l'arrêt du Banbury 2 pour modification de l'équipement.**

PROJET

I. Contexte du projet de changement d'organisation



Quels travaux ?

- Les travaux prévus sur le Banbury n°2 se dérouleront du 9 décembre 2013 au 20 janvier 2014.
- Ils consistent à remplacer l'extrudeuse simple vis actuelle (single screw) par une extrudeuse double vis (twin screw) ainsi qu'à remplacer le système de gestion des cycles de mélangeage (mise en place du système Common Mixing System).
- La single screw du Banbury n°2 sera installée ultérieurement sur le Banbury n°3.
- Le montant de l'investissement correspondant est de 3.5 millions d'Euros sur 2 ans.

I. Contexte du projet de changement d'organisation



Pourquoi ?

=> Objectif Qualité

Ces évolutions permettront une amélioration de l'extraction des mélanges vers la roller die et le batch-off, ainsi qu'une meilleure maîtrise de leurs propriétés.

L'utilisation de CMS « Common Mixing System » permettra de mieux gérer les cycles de mélangeage : nouvel automate pour la gestion du Banbury.

=> Objectif Performance

Ces nouveaux équipements nous permettront par ailleurs de produire des mélanges Silice de plus haute technicité, et donc, notamment, de pouvoir livrer des usines fabriquant des pneus tourisme.

I. Contexte du projet de changement d'organisation



Comment ?

- Arrêt total du Banbury n°2 pendant 6 semaines.
- Intervention des équipes de Montluçon, du GEMT (du Luxembourg et d'Akron) et de sous-traitants.
- Réalisation des volumes du Banbury n°2 sur les Banburys n°3 et n°4.
- Formation des opérateurs du Banbury n°2 ainsi que du personnel de Maintenance en janvier 2014 avant redémarrage.

II. Conséquences sur la marche de l'atelier mélange



Qui et combien de personnes sont concernées?

Les volumes à fabriquer en décembre 2013 seront de 850 tonnes pour l'externe et 500 tonnes pour l'interne.

Les volumes à fabriquer en janvier 2014 seront de 1300 tonnes pour l'externe et 800 tonnes pour l'interne.

La seule possibilité d'assurer ces volumes avec 2 Banburys (n°3 + n°4) sera de fonctionner en 3x8 + 2 équipes ES.

Le retour temporaire de 6 opérateurs ES en semaine est alors nécessaire pendant toute la période d'arrêt du BBY n°2.

Passage des 6 opérateurs des équipes de suppléance travaillant sur le BBY n°2 en équipe 3x8 (Eq 3) à compter du 10 décembre 2013 (pas de travail le lundi 09 décembre pour assurer un jour de repos) jusqu'au 17 janvier. La reprise de travail en équipe de week end sera effective le samedi 25 janvier 2014.

Gestion des congés de fin d'année : Les salariés ES revenus en semaine seront en congés à compter du lundi 23 décembre 2013. Reprise de travail le jeudi 02 janvier 2014; les journées du 2 et 3 janvier seront payées en heures complémentaires à 25%.

Enfin, des salariés de semaine travaillant sur le Banbury n° 2 basculeront également en équipe 3.

Le calendrier serait donc le suivant :

II. Conséquences sur la marche de l'atelier mélange



		DECEMBRE									
		1	2	3	8	9					
Salariés 3*9 du BBV2 basculent en EQ 3 Salariés ES du BBV 2 basculent en EQ 3	D	01			M	N					
	L	02	S	N							
	M	03	S	N							
	M	04	S	N							
	J	05	S	N							
	V	06	S	N							
	S	07				N	M				
	D	08				N	M				
	L	09		S	N		M				
	M	10	M	S	N						
	M	11	M	S	N						
	J	12	M	S	N						
V	13	M	S	N							
S	14				M	N					
D	15				M	N					
L	16	N		S							
M	17	N	M	S							
M	18	N	M	S							
J	19	N	M	S							
V	20	N	M	S							
S	21				N	M					
D	22				N	M					
L	23	M	S								
M	24	CP	CP			AF					
M	25										
J	26	CP	CP								
V	27	CP	CP								
S	28				CP	AF					
D	29				AF	CP					
L	30				CP	AF					
M	31	CP	CP								

		JANVIER									
		1	2	3	8	9					
Semaine 1 : Salariés ES revenus en semaine étant en régime ES semaine 1, ils seront rémunérés en HC majorées.	M	01	jour de l'an								
	J	02	M	S	N						
	V	03	M	S	N						
	S	04				N	M				
	D	05				N	M				
	L	06	N		S		M				
	M	07	N	M	S						
	M	08	N	M	S						
	J	09	N	M	S						
	V	10	N	M	S						
	S	11				M	N				
	D	12				M	N				
L	13	S	N								
M	14	S	N	M							
M	15	S	N	M							
J	16	S	N	M							
V	17	S	N	M							
S	18				N	M					
D	19				N	M					
L	20		S			M					
M	21	M	S								
M	22	M	S								
J	23	M	S								
V	24	M	S								
S	25				M	N					
D	26				M	N					
L	27	N									
M	28	N	M								
M	29	N	M								
J	30	N	M								
V	31	N	M								

Semaine 1 : Salariés ES revenus en semaine étant en régime ES semaine 1, ils seront rémunérés en HC majorées.

Semaine 2 : Formation sur le BBV 2

Semaine 3 : Redémarrage / Tests du BBV 2

Semaine 4 : Reprise en marche normale à compter du 20 janvier.

Les salaires ES revenus en semaine seront en congés à compter du vendredi 20 décembre au soir. Décompte des congés ES pour les semaines 52 et 1.

Maintien de salaire pour les salariés concernés.



III. Planning



- Information/consultation du CHSCT : 22 octobre 2013.
 - Information/consultation du Comité d'Établissement : 31 octobre 2013.
- Information individuelle des salariés concernés : début novembre 2013.
- Changement effectif d'organisation : semaine 50.
- Retour fonctionnement normal : semaine 4.