



# Le 15 octobre

## Amplifions la mobilisation

Les effets néfastes des stratégies patronales, relayées par les plans d'austérité des gouvernements conduisent l'immense majorité d'entre nous à ne plus admettre de vivre de plus en plus mal dans et de notre travail. Dans ces conditions, difficile de se projeter sur l'avenir, en particulier pour les jeunes.

La mobilisation unitaire est seule à même d'ouvrir des perspectives d'amélioration pour les salariés, les retraités et les privés d'emploi. De la participation de chacune et chacun dépend sa force et de la possibilité de gagner !

Ce sont les salariés qui, par leur travail créent les richesses ! mais tant que le patronat et les gouvernements appréhenderont le travail comme un coût, le chômage et la précarité ne cesseront d'augmenter et le pouvoir d'achat de baisser.

Cette politique d'austérité alimente la récession écono-

mique et industrielle en France. Cette austérité menée partout en Europe n'est pas la solution mais le problème : il faut changer de cap dans chaque pays.

Pour gagner sur les salaires, l'emploi, l'égalité professionnelle et améliorer nos conditions de travail, pour que chaque entreprise, chaque groupe, chaque branche professionnelle gagne l'ouverture immédiate de négociations, pour que les fonctions publiques puissent continuer à remplir leurs missions de services publics, pour porter nos revendications pour une autre répartition des richesses, il nous faut construire une grande mobilisation nationale interprofessionnelle. Le prix de notre travail doit l'emporter sur le coût du capital.

Gagner sur ces questions ouvre d'autres perspectives pour le financement de la protection sociale et pour une autre réforme des retraites.

### Ensemble, exigeons !

- Une politique de relance et d'emploi.
- Un départ à 60 ans pour une retraite à taux plein.
- La prise en compte des années d'étude et d'apprentissage.
- La modulation des cotisations sociales au regard de la politique de l'entreprise en matière d'emploi, de salaires et de conditions de travail.
- L'augmentation immédiate des salaires pour tous.
- L'indexation des retraites sur les salaires et le maintien du pouvoir d'achat pour les retraités.

### Ensemble, refusons !

- Tout allongement de la durée des cotisations.
- Toute augmentation de la CSG et des cotisations pour les actifs et les retraités.
- La politique systématique des exonérations de cotisations patronales.
- La suppression et le gel des dettes sociales.
- La loi appelée « sécurisation de l'emploi » qui dans les faits casse le code du travail.

## Rassemblements

à 11h00 à Caen, place du théâtre

à Paris 13h00 devant l'assemblée nationale



# VIVRE POUR TRAVAILLER OU TRAVAILLER POUR VIVRE ?

La part des salaires dans les richesses créées  
est aujourd'hui plus faible qu'à la sortie de la guerre

alors que depuis 30 ans,

la part des dividendes versés aux actionnaires est passée de 5 à 25% !

## La CGT propose :

### Une autre répartition des richesses

- Revaloriser les salaires, les pensions et les minima sociaux.
- Assurer l'égalité entre les femmes et les hommes.
- Contrôler les aides publiques aux entreprises.
- Contraindre les entreprises à des alternatives aux licenciements.
- Stopper les suppressions d'emplois.
- Développer les politiques publiques et les moyens des services publics.
- Réformer la fiscalité en profondeur.
- Créer un pôle financier public et établir un mécanisme de crédits à taux réduits.
- Taxer les mouvements spéculatifs de capitaux et éradiquer les paradis fiscaux.
- Mettre en place un fond européen de solidarité sociale et de développement économique

### Une autre réforme des retraites

- Ouverture du droit à la retraite à 60 ans.
- Afficher et garantir un niveau de Pension pour toutes les générations.
- 75 % minimum du salaire d'activité et pas de pension inférieure au Smic revendiqué par La CGT (1 700 euros).
- Les pensions doivent évoluer comme Le salaire moyen.
- Validation des années d'études.
- Validation des périodes de précarité subies.
- Reconnaître la pénibilité par des départs anticipés.
- Une maison commune des régimes de retraite pour coordonner et solidariser les régimes.
- La CGT propose également le retour à un calcul de la pension sur les dix meilleures années.

Pour gagner le changement,

il nous appartient à nous salariés, d'intervenir sur la répartition des richesses créées par notre travail, dans chaque entreprise, à partir de la réalité de chacune.

**Vous ne voulez pas en rester là !**

**Ensemble dans le syndicat nous serons plus forts !**

**N'hésitez plus, rejoignez la CGT !**