



## Bureaux Nationaux

5 rue de la Haye – Le Dôme – 95703 Roissy CDG Cedex

☎ : 01.41.56.04.08 / ☎ : 01.41.56.04.02

☎ : 01.41.56.04.19 / ☎ : 01.41.56.04.09

Courriel : [bncgtairfrance@free.fr](mailto:bncgtairfrance@free.fr) / e-mail : [bnugictaf@free.fr](mailto:bnugictaf@free.fr)  
<http://www.cgtairfrance.com> / <http://ugictcgtairfrance.com>



N° 10 - Roissy - Mars 2010

# Au nom de l'emploi !!!

Les syndicats CGT et Ugict-CGT du groupe Air France prennent acte de la décision de la direction d'abandonner le plan de « Spécialisation » (débasement de 400 salariés des compagnies régionales) et son appendice « Mimosa » (HUB Transavia sur Nice).

**Ce recul de la direction est le fruit d'un travail de fond unitaire et coordonné à l'échelle des compagnies et du groupe.**

La détermination des Elus CE de Britair à faire aboutir un droit d'alerte aura été concluante.

**Mais aussi bien sur Britair et Régional que sur Air France**, la menace d'une grève imminente aura pesé résolument sur les choix de la direction. Confrontée à un risque de conflit interne, elle est contrainte de maintenir le PNC qu'elle entendait supprimer sur A319.

Cependant nous devons redoubler de vigilance et par conséquent maintenir au niveau le plus haut la nécessaire réflexion sur l'amélioration continue de la sécurité des vols. Cette réflexion ne peut être réduite au seul débat d'experts. L'ensemble des catégories de salariés doit pouvoir apporter sa pierre à l'édifice.

**Concernant la sûreté**, nous revendiquons le maintien d'un PNC supplémentaire sur les vols sensibles (Alger) et le retour des ALSUR (agents de sûreté à bord).

**A l'exploitation Sol**, le programme de banalisation de notre offre commerciale baptisé NEO, trouve dans la mise en place du 100 % électronique un redoutable bras armé. Le risque de perdre une certaine partie de notre clientèle désœuvrée face à une armada d'automates est réel. Nombre de vendeurs sont atterrés par le contraste entre les ambitions carillonnées en externe et le manque de moyens constatés en interne.

Tout doit être mise en œuvre pour maintenir des bassins d'emplois de proximité dignes de ce nom. Pour ce faire, et afin d'offrir à l'ensemble de nos passagers les solutions qu'ils sont en droit d'attendre, le maintien et le développement d'une qualité de service exemplaire sont la seule garantie qui vaille pour l'avenir.

**A la Direction des Escales France (DEF)**, dans le prolongement des actions engagées, nos sections syndicales s'organisent !

**Au HUB de Roissy**, entité pilote en matière de refonte des organisations et des métiers, les salariés massivement mobilisés au seul appel de la CGT ont permis la remise en cause de plans néfastes pour l'emploi (Itinéraire, Vision Piste).

**Au Cargo**, l'Intersyndicale a provisoirement freiné l'insidieuse mise en œuvre de la sous-traitance du magasin en s'opposant à l'arrivée de travailleurs intérimaires. Des discussions sont en cours.

**Ces victoires constituent pour nos organisations l'occasion de réaffirmer notre opposition à toute tentative de division des salariés.**

**Refuser la casse de l'emploi, c'est  
Tous Ensemble préparer l'avenir pour ne pas le subir !**

[www.cgtairfrance.com](http://www.cgtairfrance.com)