



## De la « SPECIALISATION » au PROJET de « RESTRUCTURATION »...

Le document présenté au CE du 26 janvier 2010 se compose en trois parties :

**ACTE I** - une 1ère partie intitulée « les motivations » abordant des généralités de la situation économique internationale : pas moins de 30 fois est prononcé le mot « CRISE » sans oublier la sémantique anxiogène sur la totalité de l'exercice. Les salariés BRITAIR doivent-ils assumer tous les événements survenus dans l'aérien lors des trois dernières décennies?

**ACTE II** – une 2ème partie dite « de spécialisation »: très vague descriptif du projet et de son impact sur l'activité ainsi que des réductions de coûts ... en sus un volet social réduit à une simple expression d'un chiffreage des salariés à « DEBASER ». Les **87 PNC**, les **100 PNT** et les **20 PS** apprécieront d'être considérés comme **une simple variable d'ajustement !**

**ACTE III** – une 3ème partie dite « la restructuration du hub de Lyon », opération similaire au sujet précédent actant définitivement les fermetures de bases.

Nous considérons que le CE doit être muni d'une information nécessaire et complète avant d'être consulté sur une restructuration aux lourdes conséquences sociales.

La logique imposée par nos dirigeants est bien d'imposer son timing et de passer en force tout en évitant les trappes juridiques, mais on peut déjà constater un sérieux recentrage du discours et des objectifs: **d'une spécialisation nous sommes passés rapidement à une Restructuration...**

**Ref: p 70** du dossier spécialisation IMPACT SUR LES EFFECTIFS : PERSONNEL NAVIGANT (la réalisation du programme "CIBLE" conduit au dimensionnement des besoins en Personnel Navigant suivant)

Voilà ce que donnerait l'application de ce tableau...

# NON AUX DEBASEMENTS!!!

BASE	C/C	C/C concernés	PNC	PNC concernés
PAR	14	Barthes Elisabeth Fage Frederic Khadri Hocine Schwab Mina Dreano Nadeige Landillon Stephanie Ng Kon Tia Franck Canada Stephanie Petton Marie Ange Larrieu Elisabeth Aperce Isabelle Brossolo Pascale Blanchet Emmanuel Costa Philippe	22	Cherqui Katia Mouchel Dit Binet Sandrine Janiec Nadine Bastiani Samia Guyomarch Sorelia Labouro Delphine Edmond Laurence Walessa Nicolas Bertrand Julien Cherifi Olivier Brondino Djamilia Albert Peggy Poinsard Vanessa Biagi Violaine Serfaty Benjamin Auclin Rodophe Benaquista Stephanie Dubaele Mary Chaligne Cedric Nguyen Valerie Bourbeillon Caroline David Eble
BES	6	Moal Sylvie Jacq Estelle Ropars Katell Ducroq Valerie Proriol Nadege Cunin Nathalie	5	Evenat Frederique Hamon Agnes Corre Anthony Armand Caroline Maciola katarzina
SXB	5	Cavarec Stephane Gingelwein Regine Cavarec Virginie Schreys Corrine Baret Alix Toscani Tania	6	Jacquier Cecile Boeklage Yann Rostom Ouissam Merleau Celine Roberjot Christian Krittell Aude
NTE	13	Cuaz Dominique Geffroy Nathalie Dubois Andree Luce Plumejeau Helene Dubois Guillaume Goguet Genevieve Lacolley Corrine Ark Jean Paul Leroyer Philippe Martini Sophie Alix Laurence Laurent jean Pierre Bonardi Jean Pierre	16	Dancoisne Stephanie Guillerm Virginie Offret Myriam Quemener Laurent Bouette Lionel Bocher Jean François Baron Olivier Rosset Emilie Teyssier Gladys Abeillon Fabien Boureau Marion Aubin Delphine Lefloch Solene Canquery Wanda El alami Sahila Croue Delphine
TOTAL	38		49	
<b>TOTAL 87 PNC inscrits (73 PNC en opérationnel)</b>				

La « CIBLE » de ce projet se résume en une seule et unique question que nous devons tous nous poser:

**Qu'advient-il de nos emplois, de nos conditions de travail et de nos accords dans un proche avenir?**