

NEGOCIATIONS ANNUELLES 2012

Nous discuterons pendant ces réunions de NAO:

- ✧ Un retour aux indexations salariales PQR conformément aux conventions collectives.
- ✧ Devant le recul de l'âge de départ à la retraite, une négociation sur la Prime d'ancienneté. Nous demandons à ce que 1% soit accordé tous les ans au lieu de fonctionner par paliers, et une rediscussion des plafonds.
- ✧ Nous réclamons également une revalorisation salariale de 0.6% pour le solde de l'année 2011, ainsi que 1.5 % pour le début d'année 2012 avec un réajustement effectué au cours du second semestre.
- ✧ Nous demandons également que la prime d'objectif chez les employés passe de 1% à 2%.
- ✧ Nous remarquons également un traitement salarial inégal entre les hommes et les femmes de notre entreprise, c'est pourquoi nous vous demandons de rééquilibrer les différences de salaire à postes égaux.
- ✧ Une revalorisation du ticket restaurant sans toucher à la participation du salarié.
- ✧ Une augmentation de la prise en charge de la part mutuelle de l'employeur.
- ✧ Nous remarquons que malheureusement trop peu d'heures de DIF sont utilisées à la Voix du Nord. Nous vous demandons donc d'ouvrir ces heures de formations qui appartiennent aux salariés, à des formations qui ne sont pas reconnues comme des axes prioritaires au niveau de la branche.

Le 02 avril 2012